

VERS LE SPORT 2.0

ESPOIR

À L'HORIZON

Rapport d'impact

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	_____	02
CE QUE NOUS AVONS DÉCOUVERT	_____	04
LA TOURNÉE EN BREF	_____	06
MONTRER LA VOIE AVEC SPORT PUR	_____	07
ÉTAPES DE LA TOURNÉE	_____	10
OBSERVATIONS FINALES	_____	23



INTRODUCTION

POURQUOI UNE TOURNÉE D'ESPOIR?

La **Tournée Espoir à l'horizon** résulte de l'engagement de Sport Law à épauler la communauté sportive dans la modernisation de ses pratiques. Les attentes en matière de bonne gouvernance, de gestion des risques, de sécurité et de direction axée sur des valeurs grandissent, et avec elles le désir d'améliorer le soutien aux dirigeants sportifs, qui sont au cœur du paysage sportif canadien.

ENGAGEMENT DE SPORT LAW ENVERS LE SPORT 2.0

Depuis sa création en 1992, Sport Law a eu l'honneur d'aider des milliers d'organismes sportifs en leur fournissant ressources et services utiles et abordables. Chez Sport Law, nous entretenons une relation de longue date avec les organismes nationaux, provinciaux, territoriaux et communautaires qui s'emploient à bâtir des milieux sportifs sécuritaires. Nos mandats nous ont menés jusqu'ici aux quatre coins de notre magnifique pays.

Durant la pandémie de COVID-19, les dirigeants sportifs se sont demandé comment tenir à flot un secteur à bout de souffle. Puis, lors du retour au jeu, les attentes et la tolérance des participants avaient à ce point changé que les dirigeants sportifs ne savaient plus comment garantir un environnement sécuritaire et accueillant.

À l'occasion de notre 30e anniversaire, en 2022, nous avons décidé de redonner de manière toute spéciale à cette communauté qui nous tient tant à cœur. C'est ainsi qu'est né le projet de parcourir le Canada pour parler du sport sain; nous avons ensuite trouvé des collaborateurs, d'un océan à l'autre, pour tenir les événements de la tournée.

Nous cherchions aussi un partenaire de confiance et de renom pour bonifier notre proposition de valeur. Sport Law est un champion Sport pur depuis plus de deux décennies. Selon nous, l'adhésion aux principes Sport pur est une des meilleures stratégies d'atténuation des risques, car elle fournit aux dirigeants une approche proactive et positive de la gouvernance et du sport. Le Centre canadien pour l'éthique dans le sport (CCES), leader du sport axé sur des valeurs et organisme qui chapeaute Sport pur, a accepté de se joindre à nous pour mener à bien la Tournée Espoir à l'horizon et montrer, par la discussion, comment le sport éthique pouvait promouvoir une culture sportive positive.



INTRODUCTION

Nous avons lancé un appel aux dirigeants sportifs de chaque province et territoire qui partageant les valeurs de Sport Law – l'empathie, la fiabilité et le leadership. Nous leur avons proposé un programme engageant et inspirant, axé sur les connaissances juridiques et administratives nécessaires à une bonne gouvernance. Le moment venu, les participants ont pu, dans le cadre de nos séances interactives, cocréer des façons d'activer leur engagement envers Sport pur. Nous les invitons ensuite à exprimer leurs GRANDS SOUHAITS d'un environnement sportif moderne et humaniste, d'où le thème « Vers le sport 2.0 ».

En tout, la Tournée Espoir à l'horizon a fait escale dans 12 communautés :



CE QUE NOUS AVONS DÉCOUVERT

Chaque étape de la tournée prévoyait un panel de discussion en soirée où les dirigeants locaux et les experts de Sport Law et du CCES s'entretenaient, entre autres, sur les risques les plus élevés qui pèsent sur le sport, des façons d'améliorer le système actuel et d'adopter une approche proactive axée sur des valeurs, et finalement des lueurs d'espoir à l'horizon. Voici certains thèmes récurrents :

- S'attaquer aux sources du problème. Il faut s'attaquer aux causes principales des pratiques contraires à l'éthique; il ne suffit pas de traiter les symptômes. Voici ce qu'un des participants avait à dire sur le sujet : « On entend souvent que ça prend une enquête publique pour faire la lumière sur les cas de maltraitance. Je crois plutôt qu'une telle enquête devrait porter sur la modernisation de notre système défaillant afin d'être plus efficaces et éthiques. »
- Promouvoir Sport pur. Nous devons adopter une approche axée sur des valeurs afin de créer une culture sportive dont nous pouvons être fiers. Les principes Sport pur sont une base solide sur laquelle nous appuyer pour élaborer nos politiques, nos pratiques et nos programmes.
- Moderniser l'approche du sport communautaire. On nous a donné beaucoup d'idées pour rebâtir le système sportif à partir de la base, par exemple mieux se servir du sport scolaire et des infrastructures déjà en place pour favoriser la littératie physique chez les enfants et les jeunes, ou mettre à profit les centres récréatifs et les professionnels qui proposent des programmes accessibles, abordables et axés sur des valeurs partout au pays.
- Formation obligatoire pour les dirigeants. Les membres des conseils d'administration doivent suivre des formations afin qu'ils puissent mieux comprendre leurs rôles et responsabilités et avoir accès à des connaissances sur la gouvernance du sport. La ministre des Sports ayant annoncé que les administrateurs devaient suivre des formations d'ici avril 2025, le programme d'apprentissage en ligne Introduction à la gouvernance peut aider à améliorer la prise de décisions, réduire les risques et favoriser les pratiques éthiques.
- Communications de qualité. La faiblesse des communications est toujours un risque important. Submergés, les bénévoles n'arrivent pas à prioriser les communications pour que les participants reçoivent les dernières informations par le moyen de leur choix, ce qui peut miner la confiance.

CE QUE NOUS AVONS DÉCOUVERT

- Professionnaliser le système sportif. On compte trop sur le système bénévole, sur lequel repose le modèle des clubs. Le système sportif doit s'appuyer sur des alliances plus solides entre les partenaires de prestation existants, le partage de pratiques exemplaires, l'ajout de partenaires et la collaboration entre toutes les parties. « Tout le monde doit travailler ensemble, partager ses pratiques exemplaires et expliquer son travail, dans tous les secteurs du sport. Le temps du travail en vase clos est révolu. »
- Bonifier l'éducation et la formation. Les exigences en matière d'argent et de temps pour former les bénévoles afin qu'ils puissent répondre aux attentes plus élevées sont un couteau à deux tranchants. Les bénévoles veulent bien, mais le fardeau est lourd. « Nous voulons bien sûr être mieux formés, mais qui paiera? Et surtout qui aura le temps de suivre toutes ces nouvelles formations? C'est trop de choses à absorber pour les bénévoles. »
- Viser davantage que de l'argent et des médailles. Nous gagnerions à passer à un système qui tient compte du vécu des participants et qui récompense les comportements positifs. Il faudrait alors changer la façon dont nous mesurons le progrès : à l'argent et aux médailles s'ajouterait la culture.
- Privilégier le sport communautaire. Le sport d'élite retient l'attention, mais représente pourtant une très faible part de la pratique sportive en général. Certains participants ont proposé des façons de mettre le sport communautaire à contribution pour assurer une prestation pérenne et axée sur des principes. « Nous ne pouvons plus compter sur notre modèle de prestation actuel, qui est obsolète, a confié l'un d'eux. Le sport change des vies; veillons à ce que ce soit pour le mieux. »
- Renaissance du sport. Le système sportif est resté sur son lit de mort suffisamment longtemps. Au lieu de le maintenir sous respirateur artificiel, modernisons-le, selon des valeurs communes. Mobilisons-nous contre l'oppression systémique, les inégalités et les comportements contraires à l'éthique. Demandons-nous : « Si nous avons à donner naissance à un nouveau système sportif – axé sur des valeurs, inclusif, centré sur l'être humain, bien pourvu en ressources –, à quoi ressemblerait-il? »
- Le sport : un droit, pas un privilège. Nous parlons depuis des années de la nécessité de faire du sport un droit, pas un privilège. Il est temps d'imaginer comment le droit au sport permettrait de changer notre perception de cette richesse publique. Quelles possibilités émergent de cette nouvelle approche? Quels changements apporterait-elle? Comment transformerait-elle notre façon de développer le sport? Comment le droit au sport reflète-t-il nos valeurs les plus chères? Quel risque pose cette approche, et surtout, quel risque poserait le fait de ne pas l'adopter?

LA TOURNÉE EN BREF



12 ÉTAPES



PLUS DE 750 PARTICIPANTS



172 ACTIVATIONS SPORT PUR



11 COLLABORATEURS EXTRAORDINAIRES



143 SOUHAITS ET TÉMOIGNAGES

Durant nos voyages, nous avons rencontré des athlètes actifs et à la retraite, des entraîneurs, des dirigeants, des administrateurs, des bénévoles, des officiels, des politiciens, des parents et des représentants des médias. Au fil des étapes, nous avons nourri la participation et entendu les voix s'unir pour espérer un meilleur système sportif. Chaque atelier nous a inspirés et encouragés; nous sommes reconnaissants d'avoir pu rencontrer plus de 750 participants qui partagent notre vision du sport sain.

Les gens ont manifesté leur désir de repenser le modèle de prestation du sport. Ils étaient ouverts à l'idée de moderniser les politiques, les pratiques et les programmes. Une telle démarche implique un plan clair et des efforts concertés, soutenus par les gouvernements, les partenaires communautaires, le public et les dirigeants. Comme bien d'autres secteurs, le sport se trouve à la croisée des chemins, et a grand besoin d'une mise à jour. Le système sportif doit s'engager envers un modèle de direction, de gestion, d'entraînement et de compétition axé sur des valeurs. Il faut mettre un terme aux mentalités et pratiques désuètes et délétères. Nous ne pouvons moderniser notre système sans la volonté des gens.

MONTRE LA VOIE AVEC SPORT PUR



TRUE
SPORT | SPORT
PUR

Sport pur est une approche axée sur des valeurs qui repose sur sept principes : « Vas-y », « Fais preuve d'esprit sportif », « Respecte les autres », « Amuse-toi », « Garde une bonne santé », « Inclus tout le monde » et « Donne en retour ».

L'activation intentionnelle et continue de ces principes dans le milieu du sport favorise une culture sportive positive et saine.

Tout au long de la tournée, le CCES, en tant que leader du réseau pour le sport axé sur des valeurs, s'est employé à inspirer les autres à prioriser le sport axé sur des valeurs par l'activation des principes Sport pur. Selon le CCES, tout le monde peut contribuer à garantir des expériences sportives positives. Les dirigeants sportifs au sein des provinces et des territoires font partie intégrante du système sportif et jouent un rôle clé dans la prestation du sport à l'échelle du pays. Les hôtes et les participants ont vu en Sport pur une approche positive et proactive du sport sécuritaire.

Principes Sport pur

Vas-y

Fais face au défi - recherche toujours l'excellence. En persévérant, découvre ton potentiel.

Fais preuve d'esprit sportif

Comprends et respecte les règles. Joue avec intégrité - la compétition n'a de signification que lorsqu'elle est honnête.

Respecte les autres

Manifeste du respect à l'égard de quiconque est engagé dans la production de ton expérience sportive, tant sur l'aire de jeu qu'à l'extérieur. Gagne avec dignité et perds avec grâce.

Amuse-toi

Prends plaisir à pratiquer le sport et à partager cette expérience avec les autres. Garde en tête ce que tu aimes du sport et pourquoi tu en fais.

Garde une bonne santé

Respecte ton corps et ton esprit en en prenant soin. Prends parti pour ta santé et ta sécurité et celles de ton entourage.

Inclus tout le monde

Salue la force de la diversité. Invite les autres à faire du sport et accompagne-les.

Donne en retour

Dis merci et montre ta gratitude. Encourage ton équipe à changer les choses dans la communauté.

SPORT
PUR
sportpur.ca

Les conversations tenues durant la tournée ont mis en lumière le désir commun de souligner l'immense potentiel du sport et le rôle que peut jouer Sport pur dans la création d'environnements sportifs positifs. Les dirigeants sportifs du pays souhaitent se rallier à la marque et au message de Sport pur et s'entendent pour promouvoir un sport juste, sécuritaire, accessible et inclusif pour tout le monde.

En collaboration avec l'International Institute for Sport Business and Leadership (IISBL) de l'Université de Guelph, le CCES a mené une évaluation quantitative et qualitative complète de la Tournée Espoir à l'horizon. Des entrevues et des sondages ont été réalisés auprès des hôtes et des participants.

Pour obtenir une copie du rapport d'évaluation, écrivez à info@cces.ca.

Le rapport met en évidence l'engagement des dirigeants sportifs de partout au pays envers l'activation de Sport pur. Les formes de cette activation sont regroupées en quatre catégories :

1. ENGAGEMENT CONTINU, POLITIQUES ET CODES DE CONDUITE

Les dirigeants des organismes provinciaux/territoriaux de sport et des organismes de sport communautaire ont formulé les engagements suivants :

- Encourager leurs membres à adhérer à Sport pur et effectuer de la conscientisation lors d'événements clés ouverts à l'ensemble de l'organisme (assemblées générales annuelles, ateliers de développement des entraîneurs, etc.);
- Adopter les principes Sport pur et revoir leurs politiques, règlements administratifs et codes de conduite de manière à ce qu'ils soient conformes à l'approche du sport axé sur des valeurs;
- Encourager les partenaires clés (écoles, installations sportives, membres de ligues, etc.) à intégrer Sport pur à leurs ententes de partenariat.

2. COMMUNICATION CONSTANTE

En plus d'adhérer à Sport pur et d'en adopter les principes, les dirigeants sportifs s'engagent à :

- mieux faire connaître l'importance du sport axé sur des valeurs et le message de Sport pur;
- se procurer et placer des affiches Sport pur et autre matériel dans les installations et lors d'événements;
- utiliser les mots-clés #SportPur et #TrueSportPur dans leurs publications sur les médias sociaux.



3. ÉDUCATION ET TRANSFERT DES CONNAISSANCES

Les dirigeants sportifs s'engagent à :

- faire en sorte que l'adoption de Sport pur ne soit pas que symbolique. Plusieurs participants ont notamment discuté de leurs projets de créer ou d'élargir des programmes de formation pour initier à Sport pur leurs principaux intervenants;
- ajouter le CCES et Sport pur aux ressources mises à la disposition des membres (ex. : intégrer les principes Sport pur au contenu des troussees d'inscription et d'information aux parents);
- inviter les commissions scolaires à intégrer Sport pur aux activités sportives interscolaires et aux cours d'éducation physique;
- tenir des ateliers et des activités pour les membres de tous âges et niveaux de compétition sur les principes Sport pur et les façons de les adopter.



4. TRUE SPORT EVENTS AND COMPETITIONS

Les dirigeants sportifs s'engagent à :

- déclarer des activités des « événements Sport pur ». Les organismes expriment ainsi leur engagement envers le sport axé sur des valeurs et intègrent les principes Sport pur de manière pertinente aux compétitions;
- et programmes d'entraînement. Cette démarche favorise le développement d'environnements sportifs positifs et fait germer les bienfaits du sport;
- renseigner la communauté sportive sur le sport axé sur des valeurs lors d'événements pour favoriser l'adoption généralisée de Sport pur.



ÉTAPES DE LA TOURNÉE

*Du Yukon à Terre-Neuve, et
partout entre les deux!*

Étape no 1 : Charlottetown, Î.-P.-É.

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

20 et 21 avril 2023

NOS HÔTES

Sport PEI

NOMBRE DE PARTICIPANTS

52 participants

FAITS SAILLANTS

- Participants étaient très heureux de pouvoir se réunir, apprendre et discuter des risques et des occasions émergentes. Pour plusieurs, il s'agissait de leur premier rassemblement depuis le début de la pandémie.
- Vu qu'à l'Î.-P.-É., le sport dépend fortement des bénévoles, les participants ont souligné leur volonté d'explorer un modèle différent pour assurer la qualité de la programmation. L'épuisement des bénévoles, l'incapacité de répondre à la demande croissante et le manque de financement ont fait partie des risques mentionnés.
- La collaboration avec des écoles et des centres de loisirs serait une des avenues à envisager.



“ Ce fut un honneur d'accueillir le premier arrêt de la Tournée Espoir à l'horizon et de pouvoir réunir des personnes qui croient au pouvoir du sport. En ces temps difficiles, bon nombre d'entre nous s'affairent à repenser l'avenir du sport dans notre province. C'était très inspirant de voir des représentants de plusieurs sports en discuter dans une même pièce. Les responsables de Sport Law et du CCES nous ont donné des conseils pratiques pour les enjeux relatifs aux conseils d'administration et ont animé des discussions utiles sur l'importance de fonder ses décisions de manière intentionnelle sur les valeurs organisationnelles. Nous sommes prêts à nous réapproprier le sport.

Gemma Koughan, directrice générale de Sport PEI

”

Étape no 2 : St. John's, Terre-Neuve

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

28 et 29 avril 2023

NOS HÔTES

SportNL

NOMBRE DE PARTICIPANTS

83 participants

FAITS SAILLANTS

- Nous avons discuté de la difficulté de toujours offrir des expériences sportives de qualité en raison de la dépendance aux bénévoles. Bien que l'engagement et la passion des bénévoles soient indéniables, plusieurs manquent de temps, de connaissances et de capacités pour répondre aux attentes croissantes.
- Les participants souhaitent être plus proactifs, moins réagir à la tyrannie de l'immédiat. Ils étaient ouverts à l'idée de repenser le modèle de prestation en fonction des enjeux du 21^e siècle, au lieu d'essayer de se conformer à des systèmes, politiques et modèles désuets.
- Les participants s'entendaient pour dire que Sport pur est une marque digne de confiance et rassembleuse. Ils comptent désormais intégrer plus intentionnellement ces principes à leur quotidien et prêcher par l'exemple.



“ C'était super de se réunir après toutes ces années. Nous avons été inspirés par ce que nous avons entendu, et nous sommes tous en faveur d'un sport accueillant, respectueux, inclusif et éthique. En outre, les leaders axés sur des valeurs de Sport Law et du CCES sont pour nous des partenaires de confiance qui nous aident à réduire les risques et à trouver du leadership de qualité. Nous avons très hâte de voir la suite des choses dans le reste du pays. ”

Troy Croft, directeur général de SportNL

SPORT LAW

**SPORT
PUR**

**CENTRE CANADIEN
POUR L'ÉTHIQUE DANS LE SPORT**

Étape no 3 : Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

26 et 27 mai 2023

NOS HÔTES

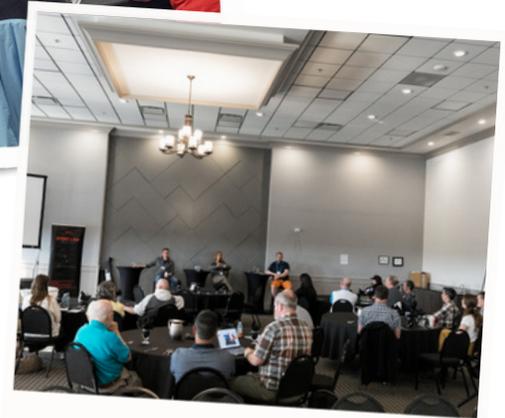
Sport North

NOMBRE DE PARTICIPANTS

63 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants désirent mettre en commun leurs bonnes pratiques, leurs expériences et leurs procédures pour promouvoir Sport pur et réduire la maltraitance. On a plaidé pour la mise en place d'un réseau de collaboration, pour remédier au travail en vase clos.
- On a également parlé des façons de créer des environnements équitables et inclusifs. Les gens étaient d'avis qu'il faut en faire plus pour passer de la parole aux actes en matière de diversité, d'inclusion et d'équité. On sent que la mise en place de normes minimales, énoncées dans des politiques, contribuerait à faire avancer les choses.
- Les participants ont souligné le besoin de mieux former les administrateurs et les dirigeants en matière de gouvernance et de leadership.



“ Nous sommes très reconnaissants envers Sport Law et le CCES pour cette invitation à collaborer avec eux dans ce moment charnière du sport. Je crois que les participants ont été inspirés par ce qu'ils ont vécu et ont hâte d'appliquer les solutions concrètes et pratiques proposées lors des ateliers sur le leadership et les questions juridiques afin de réduire les risques, mais surtout afin de nous assurer de créer un environnement où les jeunes que nous souhaitons aider peuvent s'épanouir. ”

Bill Othmer, directeur général de Sport North

SPORT LAW

**SPORT
PUR**

**CENTRE CANADIEN
POUR L'ÉTHIQUE DANS LE SPORT**

Étape no 4 : Toronto, Ontario

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

12 septembre 2024

NOS HÔTES

Markel Group Inc.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

33 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants ont reconnu le besoin d'être plus proactifs et de mettre en place des normes veillant à l'adoption permanente d'une approche du sport axée sur des valeurs à tous niveaux.
- La nécessité de doter le sport de davantage de ressources afin de répondre aux attentes et aux besoins croissants a fait consensus. Selon les participants, le sport ne pourra jamais réaliser son plein potentiel avec un budget de misères et des capacités limitées. Si nous valorisons vraiment le sport, il faut le financer en conséquence.
- Les gens ont plaidé pour une transparence accrue. Dans le contexte de méfiance actuel, le sport doit passer de la parole aux actes et montrer la voie.



“

Nous étions ravis d'accueillir les dirigeants d'organismes nationaux, provinciaux et communautaires de sport dans nos bureaux du centre-ville. Nous avons passé la journée à discuter de leadership et d'enjeux juridiques. Ce fut très instructif et inspirant.

”

Brenda McClung, vice-présidente adjointe, Markel Play

Étape no 5 : Vancouver, Colombie-Britannique

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

28 et 29 septembre 2023

NOS HÔTES

Sport BC

NOMBRE DE PARTICIPANTS

51 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants ont exprimé le désir de repenser un système sportif de manière à ce qu'il réponde aux besoins d'une population plus moderne et diverse. Il s'agirait entre autres de réévaluer les modèles de financement et de gouvernance, la collaboration avec les diverses instances gouvernementales, ainsi que la prestation de services à l'échelle communautaire.
- On souhaite de plus en plus voir un meilleur système de reddition de comptes à l'échelle communautaire. Les conflits d'intérêts, qui sont monnaie courante, érodent la confiance chez les participants. Examinons comment d'autres secteurs – commissions scolaires, centres de loisirs – repensent leur offre sportive communautaire.
- Une collaboration accrue entre les divers niveaux de pratique sportive aidera à garantir une offre cohérente et de qualité constante.



“ Sport BC s’engage à fournir des occasions d’apprentissage pertinentes à ses membres, les dirigeants du sport amateur en Colombie-Britannique. Notre partenariat avec Sport Law et le Centre canadien pour l’éthique dans le sport pour accueillir la Tournée Espoir à l’horizon était exactement ce dont nos membres avaient besoin. Nous avons adoré participer à ces deux journées de discussion, d’apprentissage et de collaboration inspirantes.

Rob Newman, président-directeur général, Sport BC

”

Étape no 6 : Whitehorse, Yukon

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

27 et 28 octobre 2023

NOS HÔTES

Sport Yukon

NOMBRE DE PARTICIPANTS

41 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants ont dit vouloir veiller à l'épanouissement du sport et proposé de travailler de façon plus collaborative pour mettre en commun les ressources et atténuer les risques. On souhaite adopter une approche plus holistique qui tiendrait compte du vécu des gens. On veut s'assurer que les jeunes, les filles et les femmes autochtones, les personnes vivant avec un handicap, les personnes de couleur et les autres groupes marginalisés se sentent à leur place.
- Au-delà de la création d'un environnement sécuritaire et accueillant, les participants souhaitent que la promotion des principes Sport pur vise aussi la prévention des comportements contraires à l'éthique. Les gens ont exprimé leur ras-le-bol du mode réactif, de même que leur volonté profonde de bien faire.
- On demande à ce que la capacité des clubs soit bonifiée; cela signifie rémunérer les personnes qui chargées de l'administration, de l'entraînement et de l'arbitrage au lieu de compter sur des bénévoles qui peinent à suivre l'évolution de la demande.



“ Accueillir la Tournée Espoir à l'horizon nous a permis d'aider des douzaines d'administrateurs, bénévoles pour la plupart, à obtenir de précieux conseils pour améliorer leurs programmes et leurs politiques. Selon moi, le véritable esprit sportif réside dans la collaboration, pas dans la compétition. Nous trouvons nos points communs. ”

Tracey Bilsky, directrice générale, Sport Yukon

Étape no 7 : Iqaluit, Nunavut

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

10 et 11 novembre 2023

NOS HÔTES

Division du sport et des loisirs,
Gouvernement du Nunavut

NOMBRE DE PARTICIPANTS

62 participants

FAITS SAILLANTS

- On mentionnait l'importance pour le Nunavut, dont le contexte géographique et environnemental complique la prestation de programmes de sports et de loisirs, de toujours innover et faire preuve de créativité. Il n'est peut-être pas avantageux pour la communauté d'adopter des pratiques et des politiques qui n'ont pas été conçues pour répondre à leurs besoins particuliers.
- Les participants étaient heureux d'explorer des façons de stimuler la collaboration entre les différents organismes et clubs, dont des partenariats avec des écoles et d'autres acteurs de la communauté.
- Les mesures réparatrices et les enseignements des Premières Nations pourraient être intégrés aux sports non autochtones pour bâtir l'esprit de communauté, reconnecter avec le territoire et promouvoir des valeurs qui ne font pas nécessairement partie du système sportif traditionnel.



“

Nous avons été ravis de collaborer avec le CCES et Sport Law pour la tenue d'ateliers sur le droit, le leadership et l'activation de Sport pur à l'intention des dirigeants sportifs du territoire. Nous sommes plus déterminés que jamais à moderniser les programmes sportifs du Nunavut, et avons saisi cette occasion de consulter les intervenants afin de concrétiser ensemble une vision plus inclusive et inspirante du sport.

Mariele Depeuter, directrice, division du sport et des loisirs, ministère des Services communautaires et gouvernementaux du Nunavut

”

Étape no 8 : Fredericton, Nouveau-Brunswick

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

23 et 24 novembre 2023

NOS HÔTES

SportNB

NOMBRE DE PARTICIPANTS

73 participants

FAITS SAILLANTS

- On souhaite ardemment à ce que le sport devienne un espace plus sécuritaire pour les membres de la communauté 2SLGBTQ+ et d'autres groupes marginalisés. Les gens veulent se réunir, appartenir à un groupe, mais ça ne donne pas nécessairement lieu à des expériences positives dans notre système sportif actuel.
- On souhaite avoir accès à des pratiques humanistes à jour et fondées sur des données probantes pour soutenir la modernisation du sport. Les besoins des athlètes d'élite diffèrent de ceux des enfants et des jeunes qui veulent s'amuser, pas compétitionner. On doit veiller à que les valeurs tracent la voie à suivre, et que le sport de compétition devienne une option parmi d'autres.
- Les participants ont exprimé un besoin de soutien plus humain, de financement accru, de formation pour le personnel et les administrateurs, et d'occasions de perfectionnement professionnel, le tout dans un esprit d'apprentissage continu.



“

Sport NB était heureux de collaborer avec le CCES et Sport Law pour fournir des occasions de développement professionnel pertinentes et stratégiques à nos membres, qui jouent un rôle clé dans l'écosystème du sport amateur au Nouveau-Brunswick. Nous avons pu créer une séance engageante pour outiller les dirigeants sportifs en vue de faire évoluer notre environnement sportif provincial. Au cours des dernières années, nous avons travaillé en collaboration avec les partenaires communautaires, dans le cadre de notre projet Envisager le sport, à harmoniser notre vision d'un environnement sportif plus sécuritaire, inclusif et accueillant. Nos administrateurs et bénévoles sportifs ont pu renforcer leurs liens et leur esprit de communauté.

”

Sabrina Durepos, ancienne DG par intérim, Sport NB

SPORT LAW

**SPORT
PUR**

**CENTRE CANADIEN
POUR L'ÉTHIQUE DANS LE SPORT**

Étape no 1 : Dieppe, Nouveau-Brunswick

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

23 mars 2024

NOS HÔTES

City of Dieppe

NOMBRE DE PARTICIPANTS

53 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants ont aimé découvrir la gamme de services offerts en français à l'intention des résidents de Dieppe. C'était rafraîchissant et inspirant de voir autant de personnes déterminées à faire de notre ville un endroit où il fait bon vivre et grandir en tant que collectivité.
- Les participants ont admis que c'était parfois difficile, en tant que bénévoles, de maintenir le rythme étant donné la demande croissante et le désir de fournir des services et des expériences de qualité à leurs membres. Il faut en faire plus pour veiller à ce que les gens continuent de faire du bénévolat.
- On souhaite qu'il y ait davantage de soutien au leadership et à la gouvernance pour veiller à ce que les organismes respectent leurs obligations légales et leurs engagements éthiques.



“

La Ville de Dieppe a tellement aimé son expérience de la Tournée Espoir à l'horizon à Fredericton qu'elle a décidé de tenir sa propre étape de la tournée. L'atelier offert était ouvert à tous les bénévoles locaux et au personnel des organismes de services sociaux et communautaires de la région, dont ceux fournissant des services aux jeunes, aux aînés, aux nouveaux arrivants, aux personnes LGBTQ2+, et bien plus encore. C'était inspirant de voir des personnes aussi passionnées unir leurs forces pour apprendre les uns des autres et mettre en commun leurs bonnes pratiques de prestation de services.

”

Jonathan Desroches, gestionnaire de programme

Étape no 10 : Winnipeg, Manitoba

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

3 et 4 mai 2024

NOS HÔTES

Sport Manitoba

NOMBRE DE PARTICIPANTS

74 participants

FAITS SAILLANTS

- Une approche axée sur des valeurs pour garantir à tout le monde des expériences sportives saines a été un thème récurrent au cours des deux jours de la conférence. En plus de la mise en place d'exigences en matière de sport sécuritaire, les participants souhaitent voir des normes plus proactives reliées aux valeurs.
- On a exploré une nouvelle façon de soutenir les organismes provinciaux de sport en lien avec la gouvernance et le leadership. Vu l'épuisement du personnel face au modèle des « portes tournantes » des conseils d'administration, ainsi qu'au nombre limité de bénévoles, il est clair que le système sportif ne tient plus et doit changer.
- Les participants souhaitent unir leurs forces aux autres secteurs responsables de l'éducation et du développement des enfants – les écoles, les centres communautaires – pour créer les synergies qui font défaut au modèle sportif actuel.



“ En tant qu'organisme sportif progressiste, nous tenons à outiller nos dirigeants de manière à ce qu'ils aient la confiance et les compétences pour diriger avec clairvoyance et intégrité. C'est dans cet esprit que nous avons collaboré avec le CCES et Sport Law pour tenir des ateliers sur le droit, le leadership et l'activation de Sport pur à l'intention de nos bénévoles et administrateurs.

Janet McMahon, directrice générale, Sport Manitoba ”

Étape no 11 : St. Catharines, Ontario

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

24 et 25 mai 2024

NOS HÔTES

Brock University's Centre for Sport Capacity

NOMBRE DE PARTICIPANTS

36 participants

FAITS SAILLANTS

- Le sport communautaire représente le gros de la participation sportive, et pourtant on n'investit pas assez de temps et de ressources pour en faire un véritable environnement sécuritaire, accueillant et axé sur des valeurs.
- Le modèle sportif doit répondre aux besoins de l'ensemble de la communauté; or pour l'instant, les bénévoles doivent répondre aux attentes d'organismes nationaux qui tiennent peu compte des capacités du sport communautaire et de la complexité des demandes.
- De manière générale, le sport repose sur une structure datant du 20e siècle; il nous faut un système plus moderne et interconnecté.



“ En tant que premier hôte axé sur la communauté, nous avons hâte de réunir les leaders locaux qui se dévouent à bâtir un système sportif plus sain et inclusif. Le sport communautaire est le socle de la pratique sportive. Voilà pourquoi il est impératif que les parties prenantes communautaires obtiennent du soutien au leadership et fassent partie de la conversation sur la refonte de notre système désuet.

Dr. Julie Stevens, professeure de gestion du sport et directrice du Centre for Sport Capacity, Université Brock

Étape no 12 : Ottawa, Ontario

L'ESPOIR SUR L'HORIZON

DATES

4 juin 2024

NOS HÔTES

Markel Inc.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

37 participants

FAITS SAILLANTS

- Les participants ont fait part de leurs expériences et de leurs espoirs, en s'entendant pour dire que le sport doit devenir une priorité nationale.
- D'ailleurs, la capacité de l'approche Sport pur à cultiver un environnement positif axé sur des valeurs a fait consensus durant toute la tournée.
- Nous avons parlé de l'approche holistique du leadership et du changement de la culture, un thème récurrent tout au long de la tournée.
- On encourage le déploiement, à tous les niveaux du sport, de bonnes pratiques de gouvernance, d'une formation pour dirigeants, d'exigences en matière de sécurité et d'une forme d'engagement à l'égard de la diversité.



“ C’était un grand plaisir pour nous d’accueillir deux événements en Ontario. Nous en sortons inspirés par les réflexions et l’engagement des personnes participantes autour de l’amélioration des pratiques juridiques et de l’art de diriger. Comme partenaire du milieu sportif dans son ensemble, nous avons à cœur d’aider notre clientèle à atténuer les risques et à enrichir activement l’environnement offert aux personnes participantes. C’est avec grande joie que nous collaborons avec les acteurs du secteur comme le CCES et Sport Law, qui travaillent eux aussi à favoriser une expérience accueillante et sécuritaire pour tout le monde.

Brenda McClung, vice-présidente adjointe de Markel Canada ”

OBSERVATIONS FINALES

L'ESPOIR GRANDIT!

Durant notre tournée, nous avons vu l'épuisement et la frustration faire place à l'espoir et à l'optimisme. Il reste de nombreux obstacles, mais la volonté de les surmonter avec ouverture et cœur ne manque pas.

Il faudra du courage.

Un organisme sportif moderne doit être dirigé par des personnes qui croient à une meilleure voie. Cela comprend un souci de conformer le système sportif à une norme de qualité « Platine ». L'heure est venue de nous engager collectivement à bâtir un système sportif plus optimiste et sain. Engageons-nous à :

Engagement 1 : adopter une même philosophie de gestion par les valeurs, soutenue par des politiques et des pratiques éprouvées. Nous nous engageons à cibler, définir, mesurer et communiquer notre promesse d'agir conformément à nos valeurs, y compris les codes de conduite, les obligations légales et les normes sociétales applicables.

Engagement 2 : investir de façon proactive en nos gens par des expériences d'apprentissage sur mesure qui favorisent leur épanouissement professionnel et personnel. À tout le moins, nous formons adéquatement notre personnel et nos bénévoles, veillons à ce que nos dirigeants soient formés à leurs responsabilités fiduciaires, tenons à jour nos pratiques et attentes en matière d'emploi, fournissons les premiers soins en santé mentale et améliorons nos stratégies de communication pour résoudre les tensions et les conflits de manière respectueuse.

Engagement 3 : adopter les principes Sport pur, voués à garantir à l'ensemble des participants des expériences justes, sécuritaires, accessibles et inclusives. Selon nous, l'activation intentionnelle et avisée de Sport pur en tant qu'approche du sport axé sur des valeurs favorise le développement d'une saine culture sportive. Lorsque le sport est sain sur le terrain de jeu, organismes sportifs et participants peuvent s'épanouir.

Engagement 4 : donner aux athlètes les connaissances et la formation qui leur permettront de défendre leurs intérêts et ceux d'autrui et de développer un sentiment de fierté et d'appartenance. Nous encourageons les athlètes de tous niveaux à adopter une approche holistique de leur bien-être. En excellant et en devenant membres d'une équipe compétitive, les athlètes se préparent à devenir des ambassadeurs du sport sain et reçoivent les outils, la rémunération, les ressources et la reconnaissance nécessaires à leur épanouissement.

OBSERVATIONS FINALES

Engagement 5 : investir dans les entraîneurs et les officiels, qui sont les gardiens de nos valeurs et de nos engagements sur le terrain de jeu. Nos entraîneurs sont des leaders à part entière qui adoptent une approche globale du développement humain, combinant le volet physique, émotionnel, interpersonnel, spirituel et mental. Ce sont des tacticiens émotionnellement intelligents qui partagent une même passion pour le sport et incarnent le savoir, les compétences et l'état d'esprit nécessaires à l'épanouissement de l'individu et à la réussite d'un programme axé sur des valeurs. Nos officiels, arbitres et juges font partie intégrante du sport – il n'y aurait pas de matchs sans ces personnes.

Engagement 6 : gérer les conflits conformément à nos politiques et à l'équité procédurale et selon un souci éthique qui reflète nos valeurs. En tant que signataires des codes de nos sports respectifs, nous traiterons les conflits de manière responsable, inclusive, juste et transparente.

Engagement 7 : offrir des expériences plus inclusives et transparentes en veillant au respect de la diversité à tous les niveaux du sport. Selon nous, les décideurs doivent refléter la diversité des personnes qui pratiquent le sport. Aussi, nous nous engageons à explorer et à adopter des pratiques fidèles à ce contexte multiculturel.

Engagement 8 : structurer notre modèle de gouvernance de manière à ce qu'il reflète des pratiques exemplaires et les besoins de l'organisme. Nous nous engageons à atténuer les conflits, à gérer les risques au fur et à mesure et à communiquer de façon transparente et proactive.

Engagement 9 : renouveler notre culture en prêtant attention à notre efficacité, en faisant place à la voix et aux choix des gens et en cherchant des pistes d'amélioration. Nous nous engageons à surveiller et mesurer ce qui nous importe le plus – nous voulons savoir ce que les gens pensent de l'environnement que nous créons.

Engagement 10 : étoffer cette liste d'engagements au fil du temps dans un souci de pertinence et d'humilité.

SPORT LAW

**SPORT
PUR**

**CENTRE CANADIEN
POUR L'ÉTHIQUE DANS LE SPORT**

REMERCIEMENTS

Nous avons amorcé la Tournée Espoir à l'horizon avec l'objectif d'insuffler au secteur sportif un vent d'espoir et de changement. Cette aventure nous aura finalement transformés, et nous en remercions les centaines de dirigeants dévoués qui se sont mobilisés pour le sport 2.0.

Plusieurs personnes ont mis leur passion et leur dévouement au service de ce projet d'envergure. Nous vous remercions pour votre vision positive et votre immense contribution à la réussite de la Tournée Espoir à l'horizon.

Communications : **Taylor Matthews et Valerie Koch**

Révision : **Dina Bell-Laroche et Megan Cumming**

Rédaction et conception : **Dina Bell-Laroche et Valerie Koch**

Porte-parole : **Steve Indig, Karri Dawson, Melissa Sullivan et Dina Bell-Laroche**

« Les leaders excellent lorsqu'ils s'appuient sur leurs valeurs et instincts profonds. »

Robert E. Quinn, Moments of Greatness, 2005

SPORT LAW

**SPORT
PUR**

**POUR LE CENTRE CANADIEN
DANS LE L'ÉTHIQUE SPORT**

ANNEXE A

Horaires type

Tournée Espoir à l'horizon – Horaire

Objet

En réponse aux attentes croissantes en matière de gouvernance, de gestion des risques, de sécurité et de leadership, entre autres, Sport Law s'est joint au Centre canadien pour l'éthique dans le sport et à des partenaires provinciaux et territoriaux pour offrir un soutien spécial aux organismes provinciaux et territoriaux de sport, dont le rôle au sein de l'écosystème sportif canadien est essentiel.

Objectifs des ateliers

- Mieux connaître les grands enjeux juridiques et administratifs
- Mieux connaître Sport pur et les approches concrètes de préservation de la qualité des expériences sportives
- Appliquer avec plus d'assurance les concepts clés du leadership axé sur des valeurs
- Mieux saisir l'importance de votre rôle de dirigeant sportif
- Renforce les liens avec les pairs

Principes

Pour mener à bien la Tournée Espoir à l'horizon, nous suivons les principes suivants :

- Ouverture d'esprit et de cœur - Je m'engage à faire preuve de curiosité et à m'ouvrir à de nouvelles perspectives.
- Collaboration – Je m'engage à travailler avec les autres à ranimer l'espoir pour l'avenir du sport.
- Action – Je m'engage à mettre en pratique ce que j'apprendrai durant la Tournée Espoir à l'horizon pour contribuer à l'essor de l'expérience sportive éthique.
- Écoute généreuse – Je m'engage à participer aux ateliers en veillant à créer un environnement sécuritaire pour les autres et moi-même.
- Qualité de la présence – Je m'engage à réfléchir à mes besoins et à échanger avec les autres de manière avisée.

SPORT LAW

We know sport.

Horaire

Vendredi soir – 19 h 00 à 20 h 00 – Rassemblement

Heure	Activité
18 h 00	Mise en place Séance d'accueil
19 h 00	Mot de bienvenue de l'hôte
19 h 10	Panel de discussion sur les enjeux pressants du sport; les principaux risques; les grands signes d'espoir
19 h 20	Questions des participants
20 h 30	Mot de la fin de l'hôte

Samedi – 9 h 00 à 16 h 00 – Apprentissage, rencontres, ressources

8 h 15	Mise en place et accueil
9 h 00	Mot de bienvenue de l'hôte <ul style="list-style-type: none">• Outiller les dirigeants sportifs – pourquoi est-ce important?• Reconnaître la complexité de la tâche• Sans administrateurs bien outillés, le sport sain est impossible Présentation de Sport Law et du CCES
9 h 10	Réflexions initiales : <ul style="list-style-type: none">• Reconnaissance territoriale• Autoréflexion (pourquoi suis-je ici et quelles sont mes attentes vis-à-vis de la séance?)• Table ronde ludique
9 h 25	Thèmes juridiques de l'heure <ul style="list-style-type: none">• Principales obligations juridiques d'une organisation constituée en personne morale• Principaux écueils juridiques à l'horizon• Mise à jour sur les processus de gestion des plaintes• Responsabilités des dirigeants / Introduction à la gouvernance
10 h 45	Pause
11 h 15	Diriger un organisme sportif du 21 ^e siècle <ul style="list-style-type: none">• Grandes tendances qui influent sur le sport• Gestion par les valeurs• Évaluer la culture Qualité de la présence
12 h 30	Dîner
13 h 30	Activer Sport pur <ul style="list-style-type: none">• Qu'est-ce que Sport pur?

SPORT LAW

We know sport.

	<ul style="list-style-type: none">• Exemples inspirants• Mises en pratique• Prochaines étapes immédiates : Devenir un champion Sport pur
14 h 45	Pause
15 h 00	Micro ouvert
15 h 50	Témoignages de reconnaissance Prochaines étapes Remplir immédiatement le sondage en ligne
16 h 00	Mots de la fin

ANNEXE B

PowerPoint type



TOURNÉE DE L'ESPOIR : RÉIMAGINER UN SPORT SAIN ET HUMAIN

Comprendre les impératifs juridiques, de leadership et de Sport pur
pour favoriser un environnement sportif prospère

SPORT LAW
We know sport.

CHAMPIONS DE LA TOURNÉE DE L'ESPOIR



Dina Bell-Laroche (elle)

Associée à Sport Law, coach en leadership

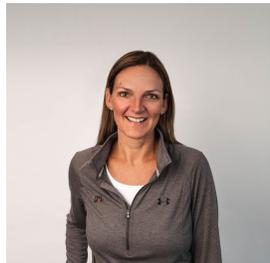
Dina est spécialisée dans l'encadrement des cadres, la planification stratégique, la communication, la gestion des risques, la transformation culturelle, ainsi que dans le deuil et la perte d'un être cher. Elle a pour passion de soutenir les dirigeantes et dirigeants du sport qui veulent se perfectionner, apprendre, s'épanouir et prospérer.



Steve Indig (il)

Associé à Sport Law, LL. B.

Steve a eu l'occasion de travailler avec plus de 1 000 organismes nationaux, provinciaux et locaux de sport, leur fournissant des conseils et des services juridiques dans le contexte de la gouvernance, de l'emploi, des contrats, des politiques, des litiges et de la protection de la vie privée.



Karri Dawson (elle)

Directrice générale, Sport axé sur les valeurs, CCES

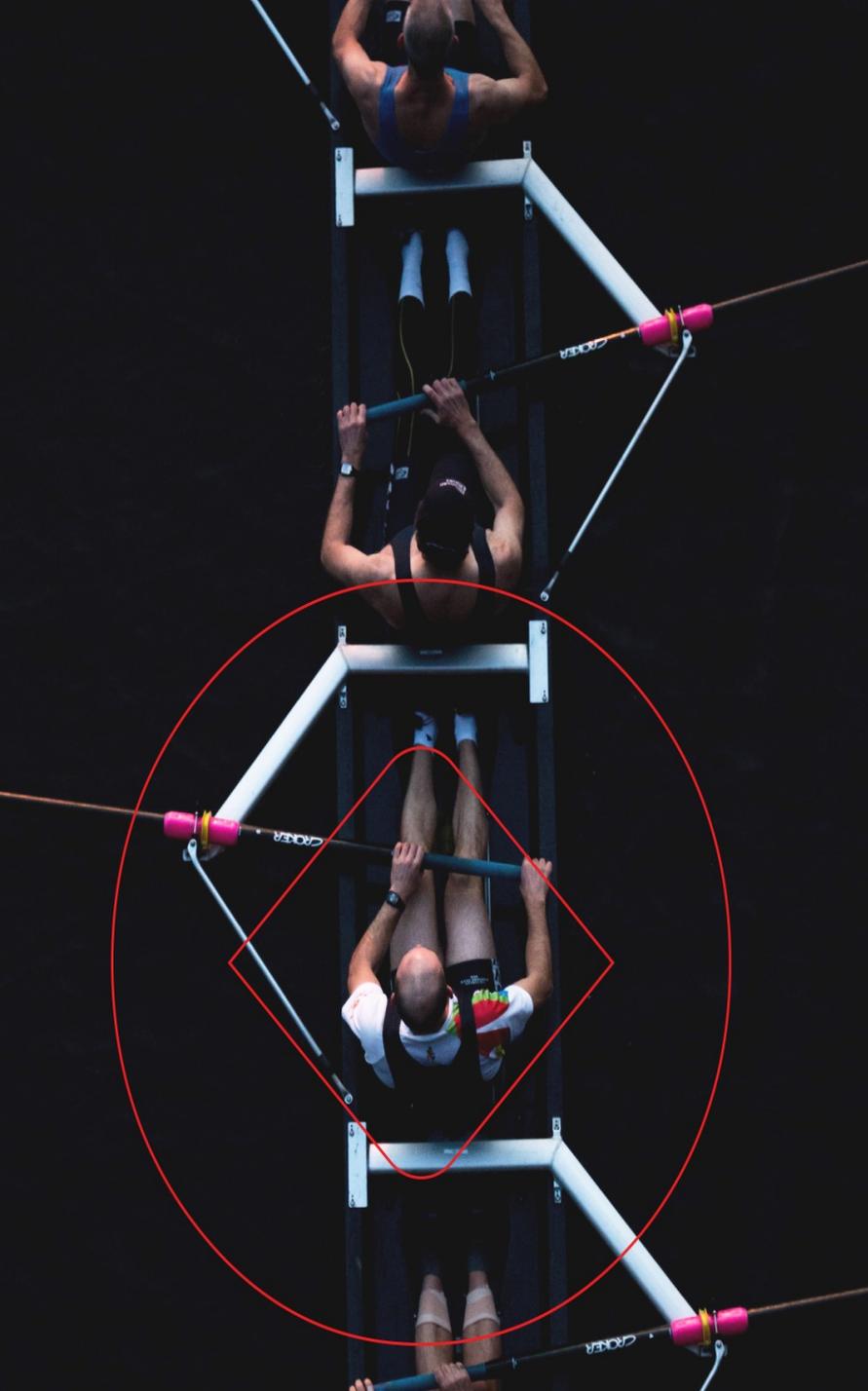
Karri dirige une équipe diversifiée qui s'efforce de mettre en place une approche du sport fondée sur les valeurs par l'intermédiaire de Sport pur; elle examine les questions de déontologie qui menacent l'intégrité du sport et prépare des séances d'information pour aider les athlètes et promouvoir l'absence de drogues dans le sport.



Melissa Sullivan (elle, iel)

Coordonnatrice de Sport pur, CCES

Melissa travaille à partir de la Nouvelle-Écosse avec des dirigeantes et dirigeants du sport à l'activation de Sport pur de façon concrète et intentionnelle. Avec plus de 15 ans d'expérience comme administratrice du sport et présentant des compétences avérées en consultation et en facilitation, Melissa se passionne pour l'amplification des voix de la collectivité.



PROGRAMME

- ◇ Mot de bienvenue de notre hôte
- ◇ Invitation à notre journée d'apprentissage
- ◇ Diriger au 21^e siècle
- ◇ Pause
- ◇ Sujets juridiques d'actualité
- ◇ Dîner
- ◇ Activation de Sport pur
- ◇ Parole à la foule - forum de discussion sur les dilemmes juridiques, éthiques et de leadership
- ◇ Clôture branchée

À PROPOS DE SPORT LAW



À Sport Law, nous croyons au pouvoir de Sport pur pour améliorer le sport. Notre mission consiste à épauler les dirigeantes et dirigeants du sport pour les aider à voir clair et à trouver leur but grâce aux services suivants :

- ◊ Leadership, encadrement en leadership et relations humaines
- ◊ Services juridiques
- ◊ Solutions de gouvernance et de gestion des risques
- ◊ Solutions de planification et de finances
- ◊ Solutions de communication et de marketing
- ◊ Solutions inclusives

NOTRE ÉQUIPE



COMMENT VOUS SENTEZ-VOUS AUJOURD'HUI?

BLEU. Manque d'énergie, déconnecté, démotivé. Sentiments de tristesse, d'ennui ou de distraction.



VERT. Productif, calme, équilibré. Sentiments positifs, place à l'innovation.



ROUGE. Surcharge, stress aigu. Sentiments de perte de contrôle, concentration uniquement sur les grandes priorités.



JAUNE. Occupé, très stressé. Sentiments d'anxiété ou d'épuisement, au bout de la corde, aucun temps pour s'occuper de nouvelles priorités.

SUJETS JURIDIQUES D'ACTUALITÉ

- ◊ Le sport a besoin de dirigeantes et dirigeants courageux.
- ◊ Si vous avez l'impression que diriger n'est pas une tâche facile, vous avez tout à fait raison!
- ◊ Tous les chemins convergent sur la bonne gouvernance... le bon, le mauvais et l'espoir.
- ◊ Si vous avez besoin d'un soutien supplémentaire, nous sommes là pour vous aider et nous pouvons vous fournir des renseignements détaillés sur l'un de ces sujets et sur une foule d'autres.

COMITÉ DES MISES EN CANDIDATURE

- ◊ Tout se joue sur les personnes.
- ◊ Les organismes, les bénévoles et le personnel consacrent la majeure partie de leur temps aux personnes (les membres du conseil d'administration et leurs problèmes).
- ◊ Il faut trouver, pour assumer les fonctions d'administratrices et d'administrateurs, des personnes compétentes ayant la diversité, l'expérience et les compétences voulues.
- ◊ Comité des mises en candidature : si vous n'en avez pas, créez-en un.



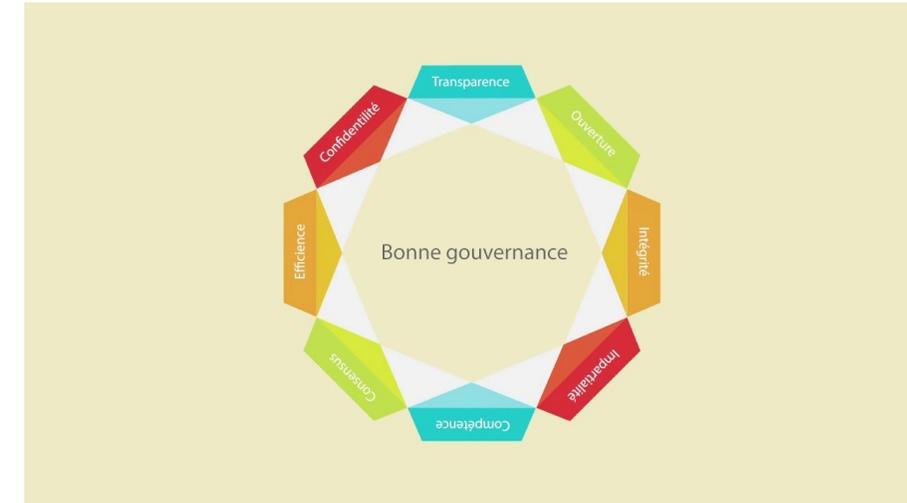
COMITÉ DES MISES EN CANDIDATURE

- ◊ Évaluez le conseil d'administration actuel en vous servant d'une matrice afin de déterminer les compétences et l'expérience des membres qui restent en poste.
- ◊ Évaluez les besoins du conseil d'administration afin de recruter les personnes qui conviennent; cette mesure doit s'inscrire dans votre plan stratégique.
- ◊ Dans votre appel à candidatures, indiquez les compétences, l'expérience ou la diversité recherchées et souhaitées.
- ◊ Ne vous limitez pas à vos paramètres habituels pour publiciser le recrutement et demandez aux gens de vous aider.



COMITÉ DES MISES EN CANDIDATURE

- ◊ Évaluez le conseil d'administration actuel en vous servant d'une matrice afin de déterminer les compétences et l'expérience des membres qui restent en poste.
- ◊ Ne vous limitez pas à vos paramètres habituels pour publiciser le recrutement et demandez aux gens de vous aider.
- ◊ Demandez au comité des mises en candidature de solliciter et d'examiner les renseignements pertinents :
 - Curriculum vitæ et lettre de motivation
 - Lettre de motivation
- ◊ Menez des entrevues.
- ◊ Faites rapport aux membres ayant droit de vote et recommandez des candidatures.



L'ÉVOLUTION DE L'ADHÉSION

- ◊ L'adhésion a évolué au fil des années, et il n'est plus nécessaire d'inclure TOUTES les personnes qui jouent un rôle dans votre activité sportive.
- ◊ Déterminer ce que font les membres :
 - ◊ approuver les règlements administratifs;
 - ◊ nommer la vérificatrice ou le vérificateur;
 - ◊ élire les administratrices et les administrateurs.
- ◊ Définir les catégories de membres, qui n'ont pas à être les participantes ou participants inscrits ou bénévoles.
- ◊ Décrire les conditions d'admission, de résiliation et de renouvellement de l'adhésion :
 - ◊ processus de demande;
 - ◊ paiement des frais;
 - ◊ durée, année d'adhésion;
 - ◊ suspension ou résiliation.
- ◊ Veiller à prévoir des dispositions pour les participantes et participants inscrits et bénévoles,

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

◊ Composition

- ◊ Administratrices et administrateurs
- ◊ Conseil hybride
 - ◊ Comité de direction et administratrices et administrateurs
- ◊ Portefeuilles

◊ Nombre

- ◊ La *Loi* exige au moins 3 administratrices ou administrateurs
- ◊ Conseil de travail : on recommande de 9 à 11 administratrices ou administrateurs
- ◊ Comité de stratégie ou de politique : on recommande de 5 à 9 administratrices ou administrateurs

◊ Mandat des administratrices et administrateurs

- De 1 à 4 ans
- Limite quant au nombre de mandats?

◊ Élections

- ◊ Comité des mises en candidature
- ◊ Rotation des mandats

◊ Description du comité de direction

- ◊ Choix du comité de direction par les membres ou le conseil d'administration

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ◊ Nommés par acclamation ou élus
- ◊ Non-membres ou membres
- ◊ Consentement écrit
- ◊ Membres d'office
- ◊ Veiller à ce que les administratrices et administrateurs comprennent leurs obligations légales et la gestion des conflits d'intérêts.



C'EST QUOI, *INTRODUCTION À LA GOUVERNANCE*?

Introduction à la gouvernance est un cours d'apprentissage en ligne complet et interactif qui met l'accent sur les valeurs, les connaissances préalables et l'expérience de l'apprenant afin de créer des résultats d'apprentissage personnalisés et de préciser ses intentions pour son mandat à titre d'administrateur. Participez à des activités d'apprentissage hautement interactives et apprenez à votre rythme pour développer vos compétences.

Les connaissances qu'il vous faut pour gérer votre organisme en toute confiance.

L'ÉVOLUTION DE LA SÉCURITÉ DANS LE SPORT

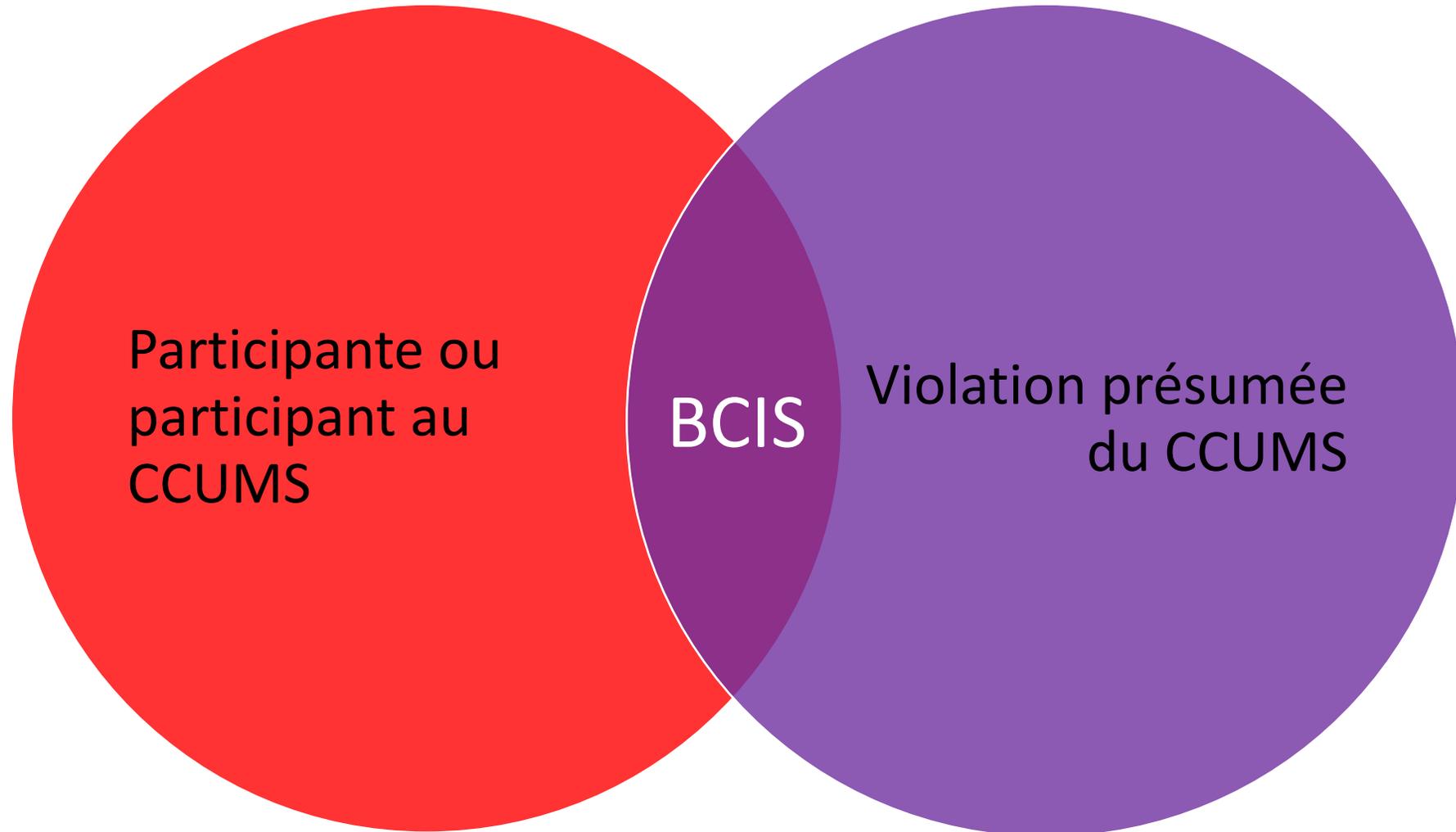
- ◊ Depuis 2018, les organismes de sport recevant un financement de Sport Canada doivent donner, à des catégories précises de participantes et participants, accès à une tierce partie indépendante pour le traitement des allégations de harcèlement et de violence.
- ◊ Ils doivent également offrir une formation obligatoire et communiquer les incidents à Sport Canada.

L'ÉVOLUTION DE LA SÉCURITÉ DANS LE SPORT

- ◊ Un mécanisme autonome de sécurité dans le sport a récemment été créé à l'échelle nationale : le *Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport* (BCIS).
- ◊ Le BCIS est responsable de l'administration du *Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport* (CCUMS).
- ◊ Le programme compte actuellement 73 signataires.

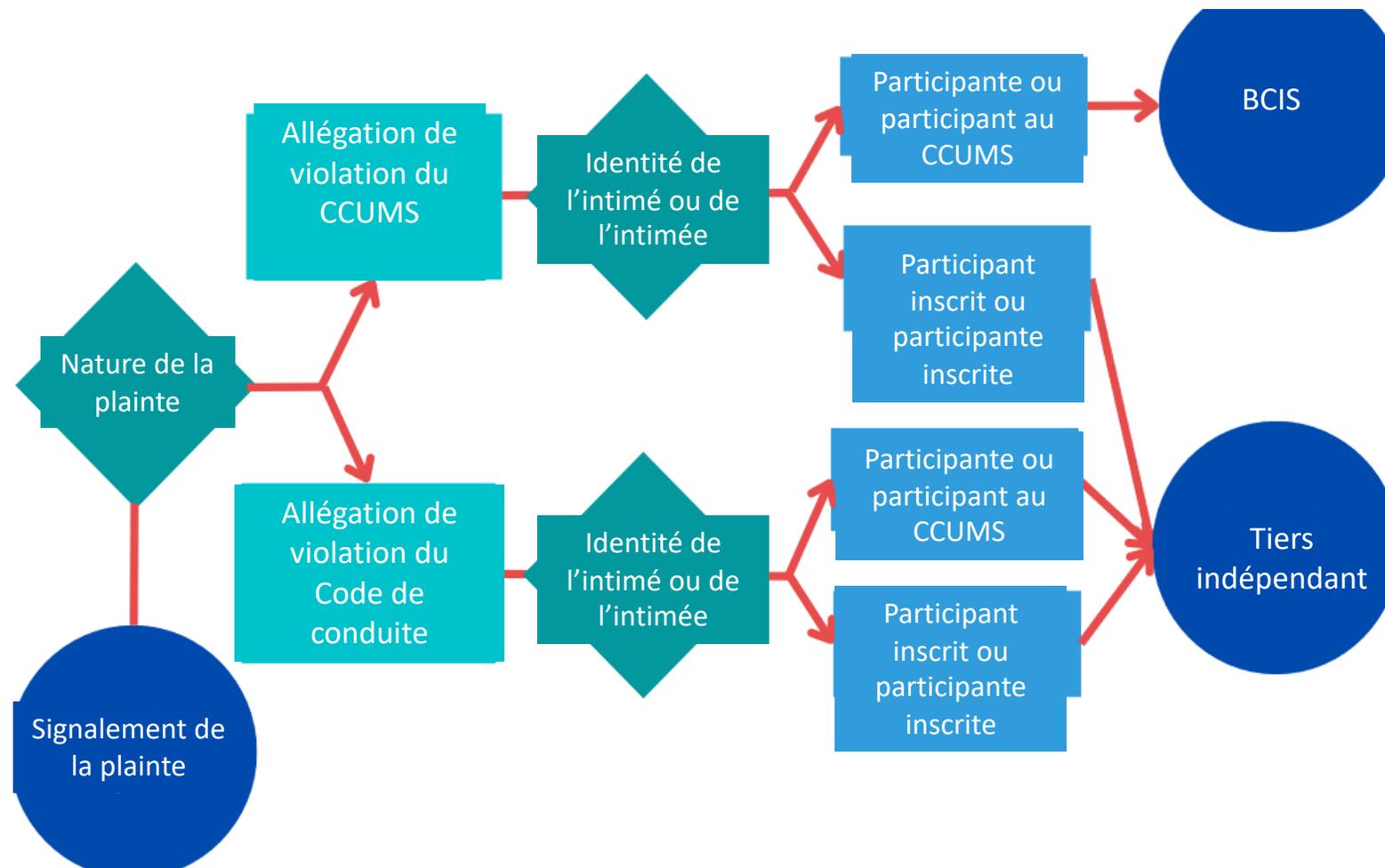


COMPÉTENCE



MISE EN ŒUVRE DU BCIS

Processus de plainte pour la sécurité dans le sport



MISE EN ŒUVRE DU BCIS

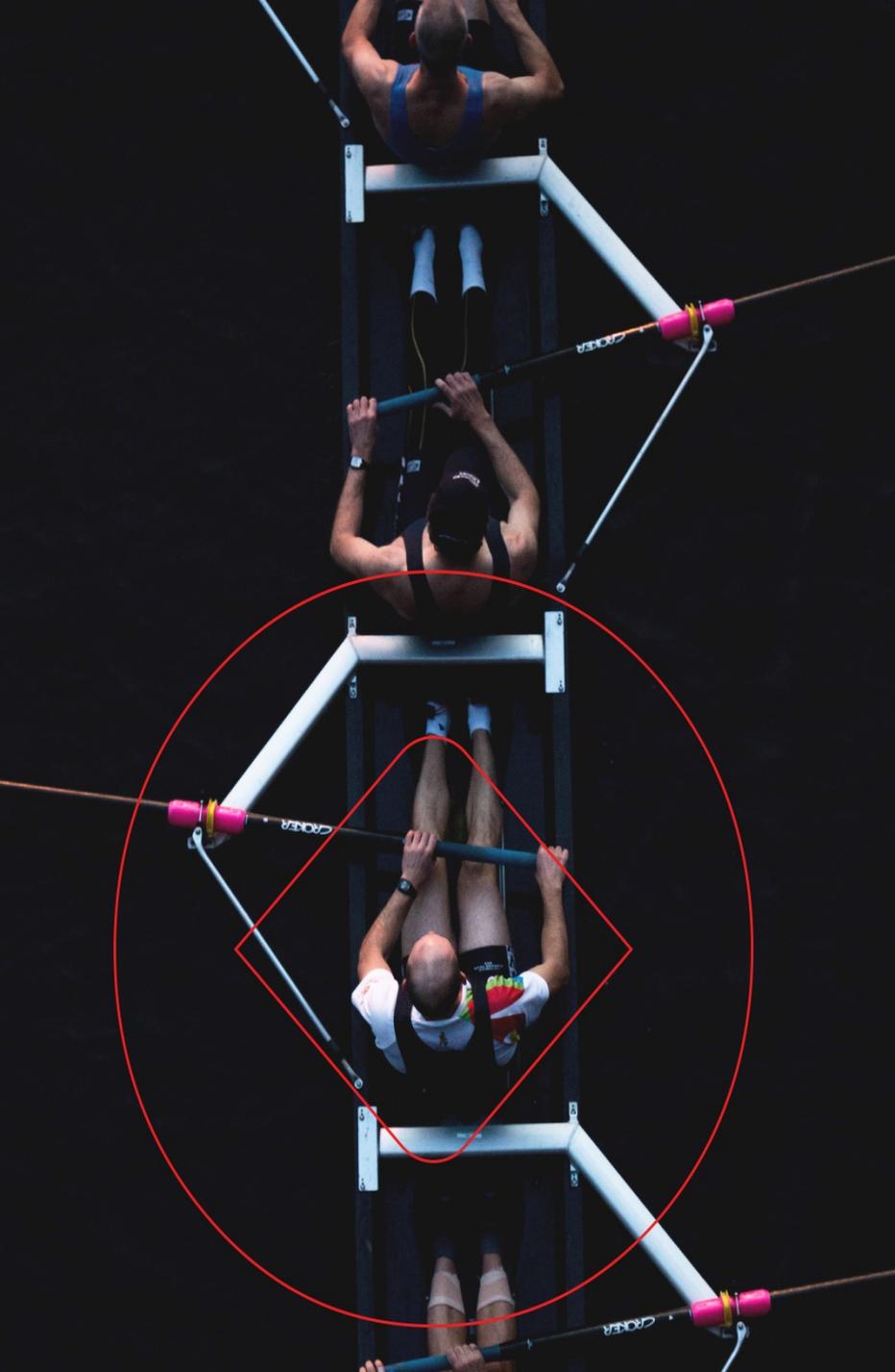


**IL EST TEMPS DE FAIRE
UNE PAUSE.**



*Ce qui nous a permis d'en arriver ici **ne nous mènera pas** là où nous voulons en venir ensuite.*





AVOIR UN BUT

« Les gens ont un **besoin** fondamental de **valeurs directrices** et d'un **but** qui donnent **un sens** à leur vie et à leur travail. Aujourd'hui plus que jamais, les employés exigeront que les organismes où ils travaillent **prennent position sur des dossiers importants.** » [traduction]

James Collins et Jerry Porras, Built to Last, 1994.

SPORT LAW

« La culture se nourrit de stratégies. »

- Peter Drucker



STRATÉGIE



« La culture consiste à se nourrir du sport au déjeuner, au dîner et au souper et d'en faire aussi ses collations. »



ORGANISMES DE SPORT EFFICACES

- ◊ Disposer d'un modèle de **gouvernance** adéquat pour atteindre ses objectifs stratégiques.
- ◊ Disposer de **plans stratégiques et financiers** pertinents approuvés, examinés, communiqués et mis à jour.
- ◊ Avoir mis en place des modes de **communication stratégiques** avec ses principales parties prenantes.
- ◊ Avoir élaboré des **politiques** à jour qui répondent aux attentes **légalles et éthiques**.
- ◊ Intégrer la **gestion des risques** dans leur processus décisionnel à tous les échelons.
- ◊ Avoir une **culture** forte, fondée sur des **valeurs organisationnelles communes** et les principes de **Sport pur**.

QU'EST-CE QUI FAIT OBSTACLE?



- ◊ **Une gouvernance dépassée** : il faut de nouvelles structures pour maintenir la pertinence.
- ◊ **Crise de santé mentale** : multiplication des problèmes de santé mentale; perturbation des méthodes de travail traditionnelles; charge alourdie pour les bénévoles.
- ◊ **Choc des valeurs** : différentes générations ont différentes valeurs; il faut de la transparence et de la reddition de comptes; la diversité met en évidence nos failles systémiques.
- ◊ **Gestion des risques insuffisante** : absence de planification stratégique; surveillance insuffisante; manque de communication stratégique.
- ◊ **Intendance insuffisante** : il faut des dirigeants et dirigeants affichant une intelligence émotionnelle, capables à la fois d'accorder leur confiance et d'exiger l'excellence; la prochaine génération ne veut pas être gérée, elle veut être inspirée.

VERS LE SPORT 2.0

- ◊ S'engager à gérer, à diriger et à entraîner en fonction des **valeurs**.
- ◊ Investir dans la **culture** et la mesurer.
- ◊ Investir dans les **collaborateurs** en leur offrant des possibilités d'encadrement, de mentorat et de développement de carrière.
- ◊ Veiller à ce que la **gouvernance** soit efficace et non contre-productive.
- ◊ **Tisser des liens et communiquer** avec les membres de manière proactive et régulière.
- ◊ Gérer les **conflits** tout en respectant les valeurs.



QU'EST-CE QUE LA GESTION PAR LES VALEURS?

- ◊ La gestion par les valeurs est une **évolution** fascinante des théories de la gestion. Elle aborde l'**environnement complexe** dans lequel évoluent les organisations avec un objectif explicite : adopter des pratiques **humanistes** afin d'atteindre les objectifs fixés.
- ◊ Il s'agit d'une philosophie qui consiste à gérer la **culture** de l'entreprise et à la **renforcer** sans cesse en incarnant les **valeurs** de l'organisation.
- ◊ La gestion par les valeurs **évalue** l'**impact** de l'organisation au-delà des médailles et de l'argent, et tient les dirigeantes et les dirigeants responsables de la manière d'atteindre ces objectifs.

SOLUTIONS SIMPLES

- ◊ **Connaissez vos valeurs** sur le bout de vos doigts. On ne peut se servir de ce qu'on ne maîtrise pas.
- ◊ **Exprimez-les** clairement – sur vos en-têtes, vos publications, vos cartes professionnelles, vos murs, vos chandails – mais seulement si vous avez mérité le droit de le faire.
- ◊ Embauche des gens qui **partagent** les **valeurs de votre culture** et évaluez-les en fonction de ces valeurs.
- ◊ **Entraînez en fonction des valeurs** et encouragez les athlètes à **compétitionner en restant fidèles à leurs valeurs**.
- ◊ Laissez vos valeurs guider vos **décisions** et votre **vision** lors de la **planification** et au moment de gérer des **conflits**.
- ◊ La gestion par les valeurs en résumé : Au-delà de l'argent et des médailles, il faut évaluer les valeurs. C'est la **manière holistique** de conserver sa pertinence.

OÙ EN ÊTES-VOUS?

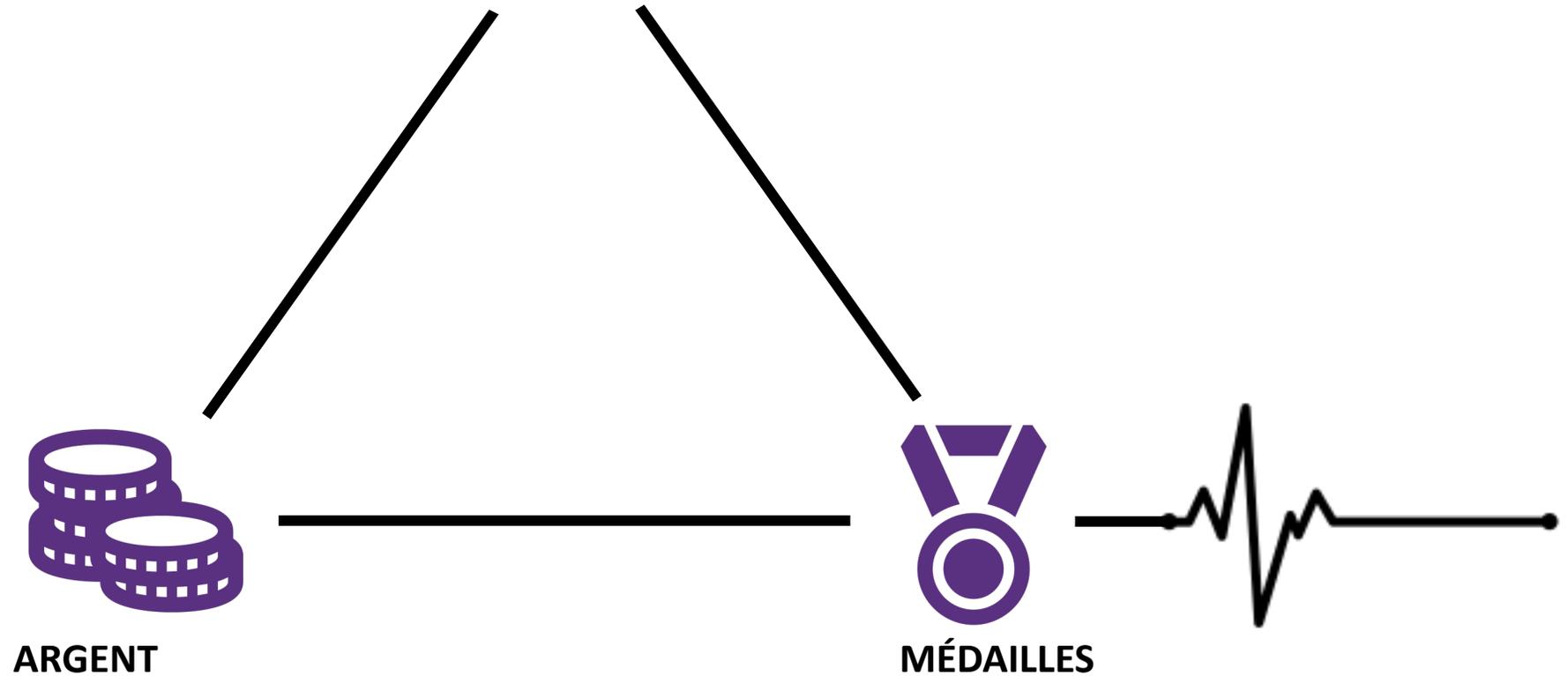
- ◊ **Inactives** : Les valeurs ne sont pas utilisées.
- ◊ **Intuitives** : Les valeurs sont partagées et vécues sur le plan individuel et dépendent de la direction.
- ◊ **Intrinsèques** : Les valeurs sont intégrées dans tout le système et bien évidentes dans les politiques, les programmes et les procédures.
- ◊ **Inspirantes** : Les valeurs sont utilisées intentionnellement comme moyen de communication stratégique afin de mobiliser les membres et de les inspirer à atteindre un but commun.



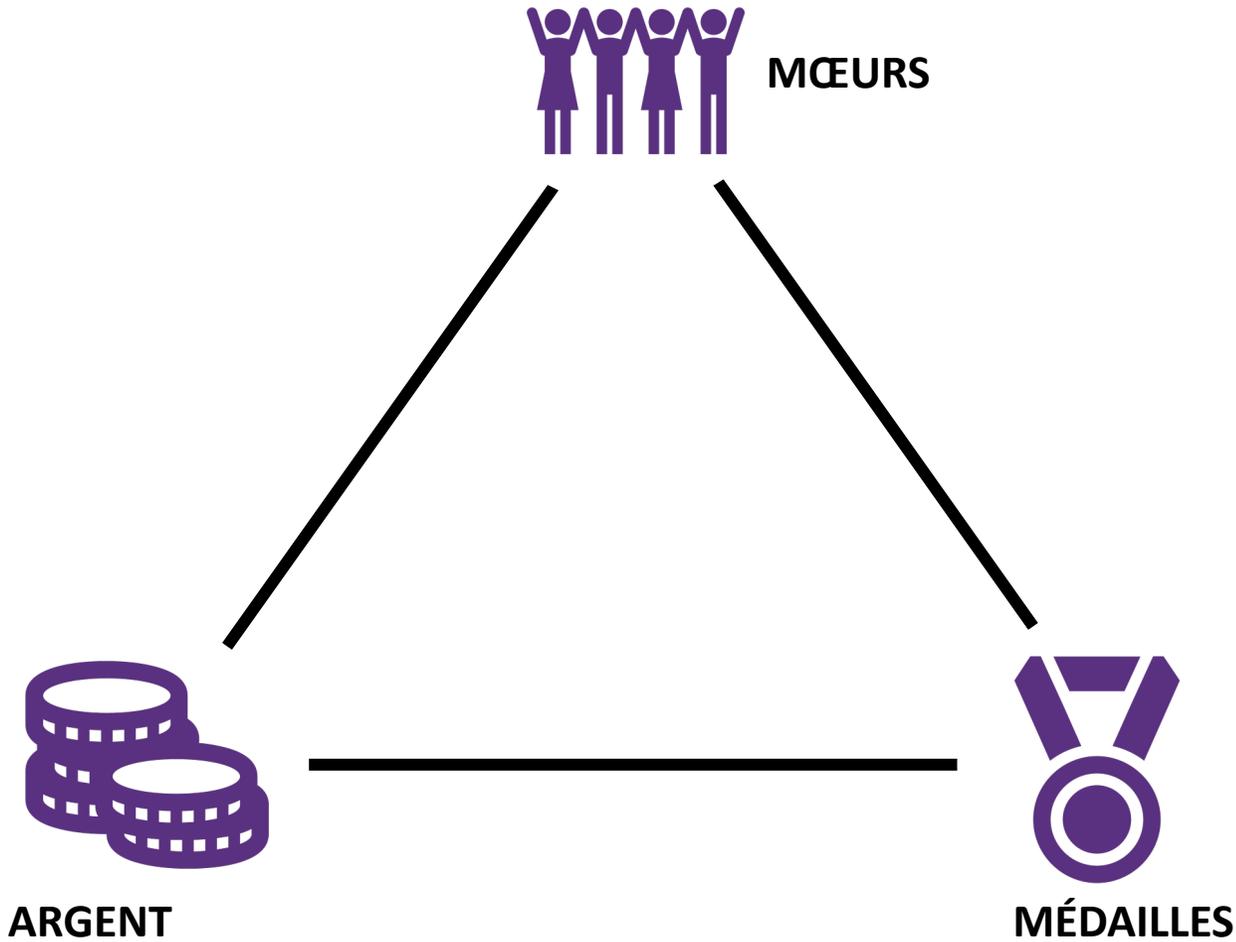
PROCESSUS D'ADOPTION DE LA GESTION PAR LES VALEURS

- ◊ Étape 1 : Définissez le **POURQUOI**.
- ◊ Étape 2 : Demandez à vos dirigeantes et dirigeants d'identifier et de définir un **ensemble de valeurs fondamentales**.
- ◊ Étape 3 : Réfléchissez à la raison pour laquelle ces valeurs sont **essentielles** à la réussite de votre vision (stratégie).
- ◊ Étape 4 : **Intégrez** vos valeurs à vos activités quotidiennes.
- ◊ Étape 5 : **Communiquez** publiquement vos valeurs et faites en sorte que votre équipe puisse les utiliser quotidiennement.
- ◊ Étape 6 : Suivez et évaluez l'**évolution** de vos valeurs au moyen de l'Indice de la culture sportive.
- ◊ Étape 7 : **Renouvelez** votre engagement de manière holistique.

SPORT 2.0 : AU-DELÀ DE L'ARGENT ET DES MÉDAILLES



SPORT 2.0 : MESURER CE QUI IMPORTE LE PLUS



MESURER LA CULTURE, C'EST IMPORTANT

- ◊ Le marché actuel des solutions qui permettent de comprendre la culture atteint les 5 milliards de dollars, mais **86 % des organismes** signalent qu'ils n'ont aucune incidence concrète et n'apportent aucun changement d'importance.
- ◊ Aussi, **91 % des dirigeantes et dirigeants** affirment que **l'amélioration de la culture** est une grande priorité, mais les études montrent qu'il faut de 3 à 5 ans pour que les processus traditionnels de transformation culturelle aient un effet.
- ◊ Par ailleurs, 80 % des organismes indiquent vouloir être **centrés sur les données** à l'avenir, mais la plupart utilisent des sondages de base qui demandent des mois à interpréter et encore plus de temps pour l'élaboration de stratégies visant à combler les lacunes.
- ◊ Le sport de qualité est impossible en l'absence d'une **culture de qualité**. Et nous devons tâcher de mesurer ce qui compte le plus.

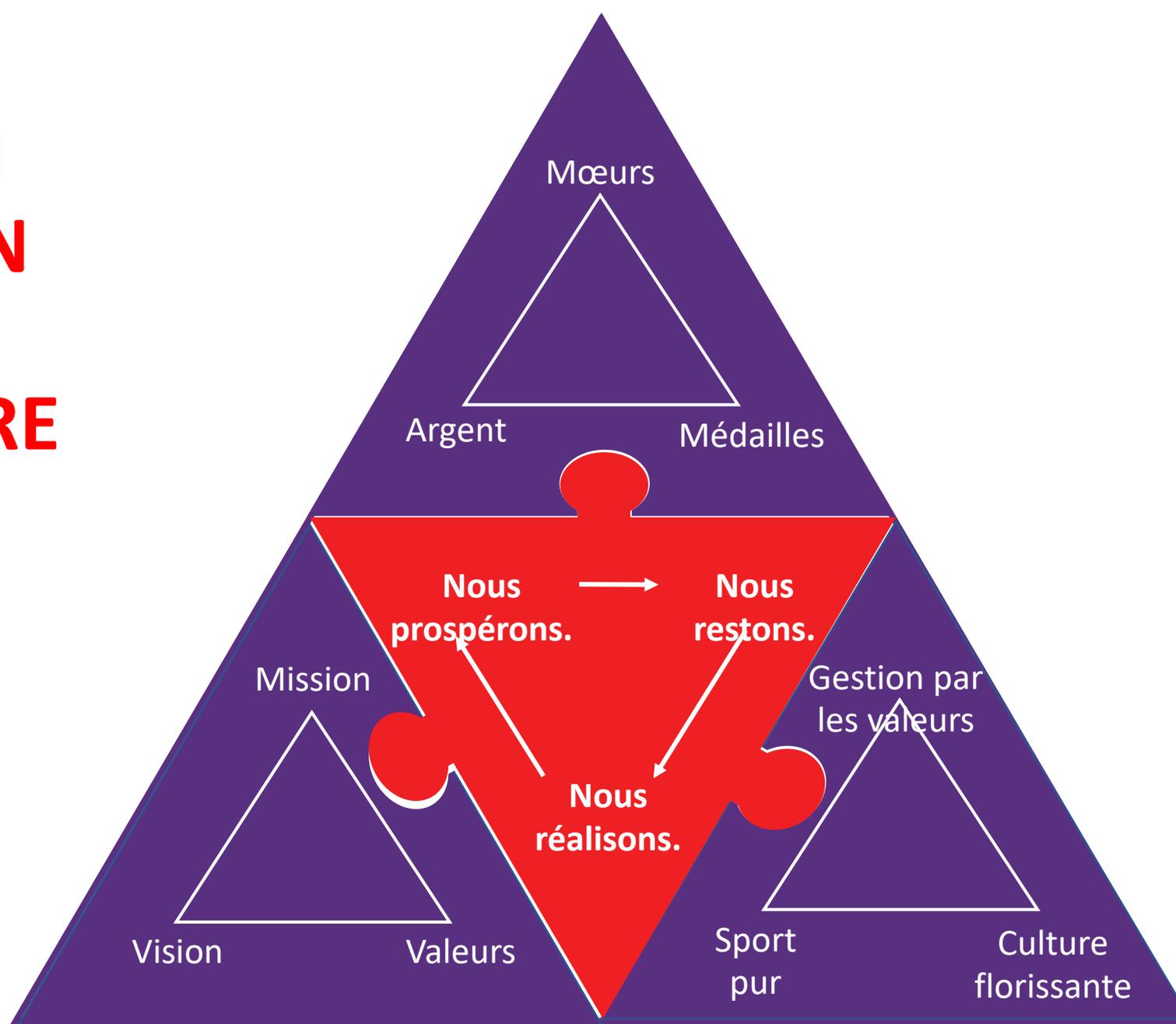
COMMENT MESURE-T-ON LA CULTURE?

- ◊ Sport Law s'est associé à  innerlogic, une entreprise novatrice ayant pour mission de fournir des **données culturelles alimentées par l'intelligence artificielle** pour favoriser une **croissance intelligente** et des **cultures florissantes**.
- ◊ Nous proposons un **processus clé en main** pour aider les dirigeantes et dirigeants à comprendre leur culture en mesurant **12 facteurs culturels**, notamment le bien-être, l'empathie, les valeurs, l'autonomie, la clarté, la sécurité psychologique, l'apprentissage, la vision, la résilience, l'incidence, le but et l'appartenance.
- ◊ Une plateforme dynamique nous permet de transformer l'invisible en visible.

ÉTAPES DE MESURE DE LA CULTURE

- ◊ Étape 1 : Créer un comité de la culture.
- ◊ Étape 2 : Tenir une séance de découverte pour cerner les objectifs du projet et vous aligner sur vos valeurs.
- ◊ Étape 3 : Communiquer la vision à votre communauté.
- ◊ Étape 4 : Lancer l'Indice de la culture sportive.
- ◊ Étape 5 : Analyser les résultats et élaborer un plan pour traiter les secteurs à risque et tirer parti des forces de manière intentionnelle.
- ◊ Étape 6 : Communiquer les résultats et les engagements.
- ◊ Étape 7 : Surveiller le projet et en communiquer les effets.
- ◊ Étape 8 : Répéter le sondage pour mesurer les progrès réalisés.

VERS UN HORIZON SPORTIF PROSPÈRE



**IL EST TEMPS DE FAIRE
UNE PAUSE.**



SPORT PUR

ÇA SE VIT ICI!



ACTIVER SPORT PUR

SPORT LAW

HOPE
ON THE HORIZON

CENTRE CANADIEN
POUR L'ÉTHIQUE **DANS LE**
SPORT

ACTIVATION DE SPORT PUR À T.-N.-L.

Points saillants

- Le CCES et Sport pur en bref
- L'ABC du sport sain – l'importance du sport pur
- Exemples desquels s'inspirer
- Comment mettre Sport pur en pratique
- Prochaines étapes



LE CCES EN BREF

Qui nous sommes

Le CCES est un organisme multisport indépendant à but non lucratif. Notre vision : un sport juste, sécuritaire, accessible et inclusif. Nous croyons que la raison d'être du sport est de contribuer à la société, et que l'éthique dans le sport est le meilleur moyen pour cela.

Notre vision

Le sport est juste, sécuritaire, accessible et inclusif.

Notre mission

Adopter une approche collaborative pour adresser les comportements contraires à l'éthique et promouvoir une approche axée sur des valeurs, de sorte que le tous vivent une expérience sportive positive.

activer Sport pur

**en promouvant le
sport éthique**

**en protégeant
l'intégrité du sport**



PRIORITÉS STRATÉGIQUES



PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Pour atteindre nos objectifs, nous nous concentrerons sur **quatre priorités stratégiques**.

SPORT PUR.

Encourager les participants et les partenaires à adopter Sport pur pour activer le sport axé sur des valeurs sur le terrain et à l'extérieur.

ANTIDOPAGE.

Administrer le Programme canadien antidopage (PCA) et contribuer aux efforts mondiaux pour préserver le droit des athlètes à un sport propre.

MANIPULATION DE COMPÉTITION.

Diriger la création et l'instauration d'un programme pancanadien pour lutter contre la manipulation de compétition, conformément à la Convention de Macolin.

LEADERSHIP EN SPORT ÉTHIQUE.

Identifier les nouveaux enjeux éthiques qui menacent le sport au Canada et aider les partenaires à y trouver des solutions.



Plus de **90 %** des Canadiens croient que le sport communautaire peut avoir une influence positive dans la vie des jeunes.

Cependant...

...moins de **20 %** croient que l'on exploite pleinement le potentiel du sport.

Une culture du sport positive
place les **valeurs** au cœur
des politiques, des pratiques et des programmes.

VALEURS SPORT PUR

Équité



Excellence



Inclusion



Plaisir



Principes Sport pur

Vas-y

Fais face au défi - recherche toujours l'excellence. En persévérant, découvre ton potentiel.

Fais preuve d'esprit sportif

Comprends et respecte les règles. Joue avec intégrité – la compétition n'a de signification que lorsqu'elle est honnête.

Respecte les autres

Manifeste du respect à l'égard de quiconque est engagé dans la production de ton expérience sportive, tant sur l'aire de jeu qu'à l'extérieur. Gagne avec dignité et perds avec grâce.

Amuse-toi

Prends plaisir à pratiquer le sport et à partager cette expérience avec les autres. Garde en tête ce que tu aimes du sport et pourquoi tu en fais.

Garde une bonne santé

Respecte ton corps et ton esprit en en prenant soin. Prends parti pour ta santé et ta sécurité et celles de ton entourage.

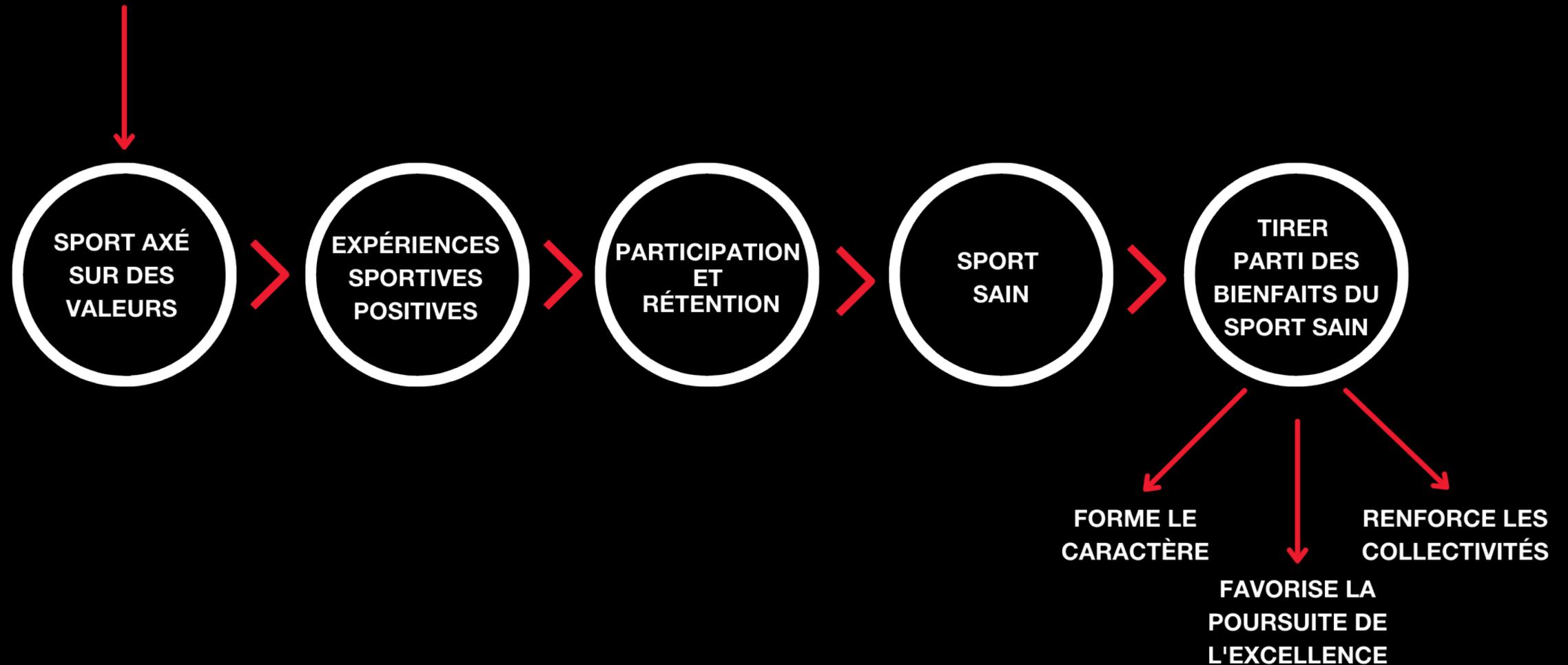
Inclus tout le monde

Salue la force de la diversité. Invite les autres à faire du sport et accompagne-les.

Donne en retour

Dis merci et montre ta gratitude. Encourage ton équipe à changer les choses dans la communauté.

SPORT PUR



4 998 MEMBRES SPORT PUR

Alliés	333	Installations sportives	125
Athlètes	11	Officiels	18
Citoyens	1 350	Écoles	512
Entraîneurs	171	Organismes de sport	1 879
Communautés	246	Équipes	353



**SPORT
PUR**



**NIAGARA
2022
JEUX DU
CANADA
GAMES**



**PEI-ÎPÉ
2023
JEUX DU
CANADA
GAMES**



GIVEAWAY

How to Enter:

- 1 Like this post and follow @truesportpurnb
- 2 Comment and tag your friends




TRUE SPORT

LIVES HERE

NOVA SCOTIA

TRUE SPORT

LIVES HERE

SPORT PUR

ÇA SE VIT ICI!

NEW NOUVEAU BRUNSWICK

TRUE SPORT

LIVES HERE

MANITOBA

TRUE SPORT



Athlete Ambassador



KidSport Day

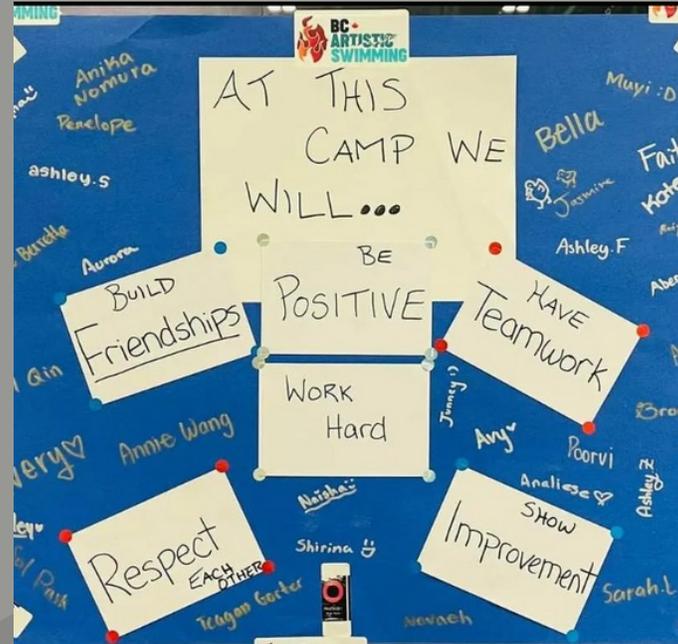
APRIL 30, 2023 | IRVING OIL FIELD HOUSE
12:30PM - 6:30PM



ORGANISMES DE SPORT PROVINCIAL



**Field Hockey
Ontario**



**BC Artistic
Swimming**



Championats de l'Est de
ringuette 2023 déclarés
évènement officiel de
Sport pur

Ringuette NB

DE BELLES CHOSES SE PRODUISENT PARTOUT AU PAYS



DE BELLES CHOSES SE PRODUISENT PARTOUT AU PAYS



Le programme des Champions Sport pur



RESSOURCES SPORT PUR

Power of Sport: The True Sport Report 2022

TRUE SPORT

TRUE SPORT LIVES HERE: TEAMS

Start your True Sport journey here. Because good sport can make a great difference.

- JOIN** Join thousands of Canadians who are committed to good sport and get your team involved!
- FOLLOW** Subscribe to the True Sport mailing list and follow @TrueSport on Twitter and Facebook for inspiring stories, news and resources.
- PROMOTE** Talk about True Sport with your team and use [The True Home](#) to introduce True Sport to parents. **Promote what you do** through social media and on your website.
- ACTIVATE** Develop [True Sport Agreements](#) with athletes and parents.
- INSPIRE** Encourage parents to model True Sport behaviour for their child.
- HONOUR** Use the [True Sport Activity Calendar](#) to track and measure learning and development and keep it top of mind.
- DISPLAY** Profile [True Sport materials and signage](#) in your team locker room, practice area and facility. **Add the True**
- SHARE** Use the [#TrueSport-Moments](#) hashtag to share your team's True Sport stories on social media.

THE TRUE SPORT EXPERIENCE

TRUE SPORT

Do

- ✓ Support your child unconditionally.
- ✓ Attend your child's games, practices and sporting events regularly.
- ✓ Cheer for and encourage your child, their teammates and their opponents.
- ✓ Model self-control, good problem-solving and conflict management skills.
- ✓ Appreciate and thank officials and encourage others to do the same.
- ✓ Encourage commitment, teamwork, respect and punctuality.
- ✓ Show appreciation to coaches and other volunteers for their contributions to sport.
- ✓ Encourage your child to strive for personal growth and excellence.
- ✓ Find ways to keep it fun!
- ✓ Be your child's biggest fan.

True Sport Tips for Parents
Keeping it Fun!

Sara-Amélie

#Go For It

S-A doesn't give up when things are tough. She learns from her mistakes and pushes herself to discover how good she can be.

TRUE SPORT
lives here

Player Selection Process for Team Sports
A values-based and principle-driven guide to player selection

RESSOURCES SPORT PUR

LES PRINCIPES SPORT PUR EN ACTION

Comment se traduisent les principes Sport pur concrètement? Voici quelques **indicateurs comportementaux** d'une personne qui les incarne :

- VAS-Y**
Chercher à grandir, persévérer face aux épreuves, oser de nouvelles façons de faire.
- AMUSE-TOI**
Exprimer son plaisir par le rire, le sourire, la créativité, l'entraide.
- FAIS PREUVE D'ESPRIT SPORTIF**
Comprendre et respecter les règles du jeu, promouvoir l'équité, prendre ses responsabilités, responsabiliser les autres.
- GARDE UNE BONNE SANTÉ**
Se soucier du bien-être physique, psychologique et social.
- RESPECTE LES AUTRES**
Être poli, respectueux, accueillant, inclusif - par ses paroles et ses gestes.
- INCLUS TOUT LE MONDE**
Accueillir sans distinction et partager le sport avec chacun, particulièrement les personnes issues de groupes d'équité.
- DONNE EN RETOUR**
Lancer et soutenir des initiatives qui ont des retombées positives.

sportpur.ca

[INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION]
POLITIQUE SPORT PUR

Objet

- La présente politique constitue un énoncé d'orientation général sur l'engagement de [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION] envers la gestion fondée sur des valeurs et les principes Sport pur. De manière générale, la présente politique est un document d'orientation décrivant la façon dont [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION] prend ses décisions conformément à ses valeurs organisationnelles et aux principes Sport pur. Elle remplit également d'autres fonctions, notamment :
 - renforcer l'engagement de [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION] à créer une culture axée sur des valeurs et des principes, de son conseil d'administration jusque sur le terrain;
 - améliorer la prise de décisions en veillant à ce que celles-ci s'arriment aux valeurs organisationnelles et aux principes Sport pur lorsqu'ils s'appliquent sur le terrain;
 - rehausser la marque, la réputation et l'image de [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION];
 - mettre en contexte l'engagement de [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION] à gérer les risques efficacement;
 - être un outil de formation pour le personnel, le conseil d'administration, les membres et les intervenants;
 - favoriser un transfert de philosophie durable à mesure que la direction se renouvelle.

Mission, vision et valeurs

- La mission, la vision et les valeurs de [INSÉRER LE NOM DE L'ORGANISATION] sont les suivantes :
 - Mission : [insérer la mission]
 - Vision : [insérer la vision]

Guide pour les communautés

Reconnaître l'apport bénéfique du sport dans la vie de la communauté

Exploitez pleinement le potentiel du sport. Aidez le sport à contribuer au bien-être de l'ensemble de la communauté.

Être le champion d'une conduite basée sur l'éthique
Engagez-vous à promouvoir l'esprit sportif. Respectez les règlements, les officiels, les entraîneurs et les joueurs sur le terrain et en dehors du terrain.

Promouvoir l'inclusion
Supprimez les entraves à la participation. Encouragez la participation. Faites en sorte qu'il soit possible pour tous de participer au sport et de continuer à y participer.

Renforcer les liens
Créez des occasions de rapprochement par l'entremise du sport. Accueillez à bras ouverts les nouveaux venus. Cultivez les liens d'amitié, de confiance, de coopération et de respect dans le sport.

Soutenir l'excellence
Les équipes sportives et les athlètes transportent avec eux le courage et les aspirations de la communauté sur toutes les scènes sportives. Aidez-les à se réaliser pleinement dans le sport.

Encourager l'adoption d'un mode de vie sain et actif
Encouragez les gens à se mettre à l'activité physique et à demeurer actifs. Offrez-leur diverses occasions de pratiquer le sport, encastrées ou non, qui sont attrayantes, agréables et enrichissantes pour tous.

Créer des milieux sécuritaires et accueillants
Ouvrez à la création, à la protection et au soutien de milieux et d'espaces invitants et propices à la pratique sécuritaire et amusante du sport.

Célébrer les apports de chacun
Reconnaissez et honorez les gens, les entraîneurs, les organisateurs, les officiels et les bénévoles, qui par leur apport, rendent possible et positive la participation au sport au sein de la communauté.

développement à long terme Sport pur

Le sport c'est pour la vie

PAS D'ARBITRE, PAS DE MATCH.

SPORT PUR ET SON LIEN AVEC LE SPORT SÉCURITAIRE

POSITIF ET CONCRET

- Le comportement recherché et celui que nous souhaitons éviter.

TRANSFORMATION CULTURELLE

- Passer de la politique à la pratique.

OPTIMISATION DU SPORT

- L'absence de préjugés n'est pas suffisante.

PROACTIF ET PRÉVENTIF

- Une approche de valeurs et de principes communs dont l'objectif est de guider les initiatives appuyant le sport sain.

SPORT PUR ET SON LIEN AVEC LE SPORT SÉCURITAIRE

Lorsque le sport est sécuritaire, accueillant, positif, inclusif, enrichissant et respectueux des droits et du bien-être des participants, ***on prévient naturellement les préjudices.***

Gretchen Kerr, 2021



METTRE SPORT PUR EN PRATIQUE À T.-N.-L.

Discussion

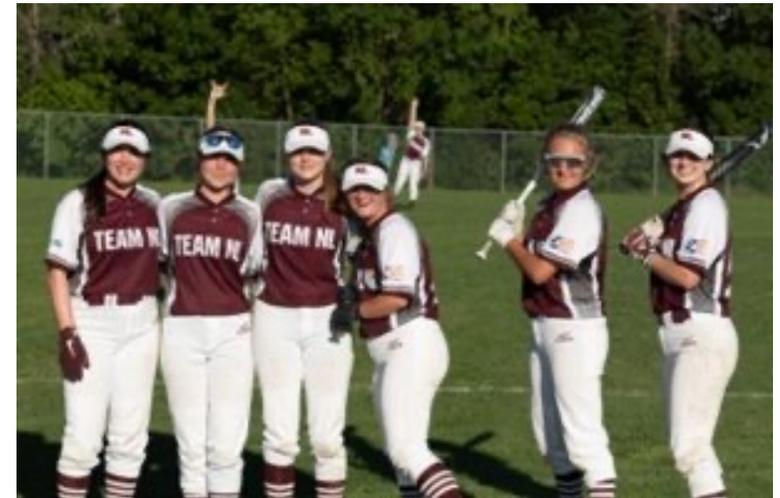
1. Qu'est-ce qui vous emballe à propos de Sport pur?
2. Donnez un exemple d'une initiative que votre organisation ou vous menez déjà et qui pourrait être reprise dans le cadre de Sport pur.
3. Quelles sont les occasions d'amplifier le mouvement Sport pur à T.-N.-L.?



METTRE SPORT PUR EN PRATIQUE À T.-N.-L.

Présentation des réponses

1. Qu'est-ce qui vous emballe à propos de Sport pur?
2. Donnez un exemple d'une initiative que votre organisation ou vous menez déjà et qui pourrait être reprise dans le cadre de Sport pur.
3. Quelles sont les occasions d'amplifier le mouvement Sport pur à T.-N.-L.?



COMMUNIQUER AVEC NOUS

Melissa Sullivan

msullivan@cces.ca

Karri Dawson

kdawson@cces.ca



info@truesportpur.ca

 TrueSport / Sport pur

 @TrueSportpur

 @TrueSportpur



**GÉRER ET DIRIGER
EN FONCTION DES
VALEURS**

**ACTIVER SPORT
PUR**

**FAVORISER UNE
SAINTE QUÊTE DES
RÉSULTATS**

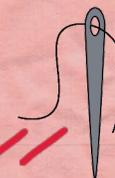
**ADOPTER LA
JUSTICE,
L'ÉQUITÉ, LA
DIVERSITÉ ET
L'INCLUSION**

**COMMUNIQUER DE
MANIÈRE
PROACTIVE ET
SINCÈRE**

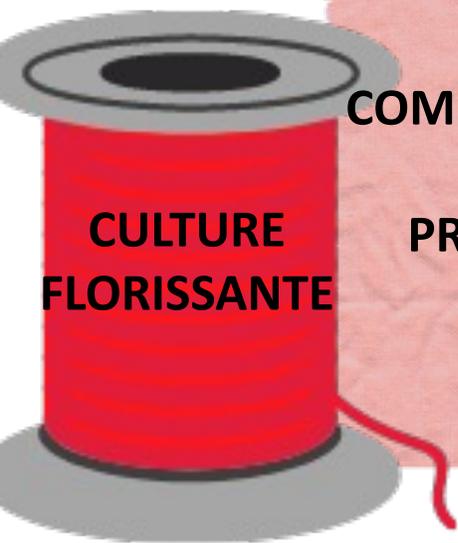
**RÉGLER LES
PRATIQUES
DANGEREUSES ET
LES MAUVAIS
TRAITEMENTS DE
MANIÈRE ÉTHIQUE**

**FAIRE DES
NOTIONS
ESSENTIELLES DE
LA
GOUVERNANCE
UNE EXIGENCE**

**FAIRE PREUVE DE
RESPONSABILITÉ
FINANCIÈRE**



**CULTURE
FLORISSANTE**



MOT DE LA FIN

Passer des **valeurs inactives aux valeurs en action** :

- ◊ Au **cœur** de tout conflit, il y a une **divergence** de valeurs.
- ◊ Votre **culture** mérite votre attention et influence l'**expérience vécue** des participantes et participants.
- ◊ Vos valeurs créent un cadre pour une **prise de décision éthique** vous permettant d'**atteindre** vos objectifs, de gérer les **risques** de manière plus efficace et d'améliorer la **littératie éthique** des dirigeantes et dirigeants sportifs, du personnel entraîneur et des athlètes.
- ◊ **Sport pur** est une marque de renommée mondiale qui met en lumière notre engagement collectif à l'égard d'un sport juste, sécuritaire et éthique.
- ◊ Si **nous** ne le faisons pas, qui le fera? Si nous ne le faisons pas **maintenant**, quand le ferons-nous?

PARTICIPEZ AVEC NOUS À D'AUTRES CONVERSATIONS SUR LE SPORT SAIN ET HUMAIN

- ◇ Sport Law anime un balado à la quinzaine intitulé *Sportopia: Conversations about healthy, human sport*, une façon de poursuivre le dialogue que nous avons lancé aujourd'hui.
- ◇ Les épisodes sont accessibles sur Apple Podcasts, Spotify, Google Podcasts et Amazon Music. Vous pouvez également les écouter sur notre site Web.



QUELS SONT VOS TROIS GRANDS SOUHAITS?

À chaque arrêt de la Tournée de l'espoir, nous demandons aux dirigeantes et dirigeants de nous faire part de leurs grands souhaits, ces choses qui, selon eux, sont nécessaires à la mise en place d'un sport fondé sur les valeurs et l'éthique.

Pour nous faire part de vos trois grands souhaits :

◊ Consultez [menti.com](https://www.menti.com) et utilisez le code 5129 7248.

OU

◊ Balayez le code QR sur votre téléphone.



COMMUNIQUER AVEC NOUS

Dina Bell-Laroche

Courriel : dblaroche@sportlaw.ca

Téléphone : (613) 591-1246

Steve Indig

Courriel : sindig@sportlaw.ca

Téléphone : (647) 348-3080

SPORT LAW

www.sportlaw.ca

hello@sportlaw.ca



[@sportlawca](https://www.instagram.com/sportlawca)



[@sportlaw](https://www.facebook.com/sportlaw)



[/sport-law](https://www.linkedin.com/company/sport-law)



[@sportlawca](https://twitter.com/sportlawca)





SPORT LAW

We know sport.

ANNEXE C

Souhaits pour le sport

SOUHAITS POUR LE SPORT

Inclusion et accessibilité

Égalité des chances

- Je souhaite que tous les jeunes des Territoires du Nord-Ouest aient une chance égale de concourir dans des sports ou des activités qui les passionnent.
- Que quiconque puisse essayer n'importe quel sport et en retirer une expérience positive.
- Des sports accessibles et accueillants pour la jeunesse autochtone.
- Un accès équitable aux installations.
- Une meilleure inclusion des membres de la communauté 2SLGBTQ+.
- L'équité de genre du sport communautaire au sport de haut niveau et professionnel.
- Un sport inclusif pour tout le monde. Un engagement des organismes sportifs provinciaux et territoriaux envers le parasport. L'adoption des idéaux de Sport pur et du sport sécuritaire.

Accessibilité

- Que les coûts ne soient pas un obstacle à la participation des enfants.
- Une excellente option de carrière amusante et abordable.
- Maintenir l'offre sportive abordable pour les enfants à l'école.
- Un système conçu pour que le sport soit accessible à quiconque souhaite y participer.
- Soutien financier.
- Que tous les enfants qui le souhaitent puissent participer à un sport.
- Que chaque enfant puisse jouer grâce au sport!
- Augmenter la participation sportive pour que les enfants soient actifs et en santé.
- Améliorer l'accès des adultes au sport non compétitif après les programmes jeunesse.
- Inclusion (genre/âge/situation financière). Communications pour tous les groupes. Analyse des causes profondes (5 pourquoi).
- Accessibilité et passion.
- Que le sport soit une activité inclusive, vaste et durable menant à l'excellence.

Sport sécuritaire

- Un sport sécuritaire pour tout le monde.
- Que le système sportif adopte tous les programmes de sport sécuritaire, Sport pur et le code de gouvernance pour que nous puissions revenir à la gestion du sport.
- Des milieux sécuritaires et des cultures inclusives.
- Que le sport soit sécuritaire pour tous et toutes.
- Que le sport soit sécuritaire.

SOUHAITS POUR LE SPORT

Financement et ressources

Financement

- Plus de financement.
- Un financement sans restriction sur plusieurs années pour les organismes sportifs à but non lucratif.
- Une communauté sportive florissante dans toute la province avec des ressources financières et humaines suffisantes.

Allocation des ressources

- J'aimerais que nos dirigeantes et dirigeants sportifs redoublent d'efforts et inspirent la prochaine génération de dirigeantes et dirigeants.
- Des employées et employés rémunérés pour les clubs, ou une personne payée pour rédiger les soumissions, les rapports et les politiques, remplir des formulaires, s'occuper de la tenue de compte, des états financiers, des communications et de la paperasse, etc.
- Nous devons avoir des ressources suffisantes et collaborer entre nous pour maximiser l'économie d'échelle et obtenir de l'argent pour les athlètes.
- Que les bailleurs de fonds (le gouvernement et les entreprises) comprennent la valeur du sport et y accordent les ressources appropriées.
- Que tous les rôles dans le sport soient reconnus à leur juste valeur. Que les bailleurs de fonds (le gouvernement et les entreprises) comprennent la valeur du sport dans la société. Que le milieu du sport n'ait pas peur de sortir des sentiers battus.
- Modèle 3M.

Ressources humaines

- Que les administratrices et administrateurs sportifs aient plus d'heures rémunérées et/ou suffisamment d'aide pour pouvoir faire avancer les choses.
- Plus de ressources humaines (de qualité), de financement et d'occasions de perfectionnement professionnel pour nous garder à jour et nous permettre d'avancer.
- Avoir plus de capacité.
- J'aimerais plus de stabilité au sein de la direction. Il y a beaucoup de départs.

Gouvernance et formation

Formation sur la gouvernance

- Formation sur la gouvernance obligatoire pour l'ensemble des dirigeantes et dirigeants de clubs sportifs locaux et d'organismes sportifs provinciaux.

SOUHAITS POUR LE SPORT

- Formation et sensibilisation pour les membres du conseil d'administration et le personnel de gestion.
- Normes que doivent suivre les organismes et administratrices et administrateurs sportifs. Donner des formations sur les enjeux émergents pas seulement aux entraîneurs, mais aussi aux administrateurs, aux officiels, etc.
- Que les personnes œuvrant dans le milieu sportif accordent de l'importance à la formation sur la gouvernance.

Transparence et responsabilité

- Transparence.
- Que les organismes soient responsables de leurs membres et de leurs communautés.
- Transparence et accessibilité de l'information.
- Une gouvernance désintéressée.
- Diligence.

Perfectionnement professionnel

- Plus de ressources humaines (de qualité), de financement et d'occasions de perfectionnement professionnel pour nous garder à jour et nous permettre d'avancer.
- Il faut commencer par actualiser les formations pour les entraîneuses et entraîneurs. On pourrait enseigner Sport pur et des notions de droit du sport au moyen de cours théoriques; ces sujets sont particulièrement pertinents dans le milieu communautaire.
- Perfectionnement des entraîneuses et entraîneurs et formations sur le sport sécuritaire.

Communauté et collaboration

Engagement communautaire

- Laisser les gens jouer et s'amuser.
- Un système qui semble plus positif.
- Raviver l'amour du sport.
- Une société canadienne plus active.
- Un respect mutuel parmi les acteurs du milieu sportif.

Collaboration et échanges

- Des personnes qui collaborent et échangent des pratiques exemplaires, des procédures et des documents qu'elles utilisent pour promouvoir Sport pur et protéger le sport. Le temps du travail en vase clos est révolu.

SOUHAITS POUR LE SPORT

- Des personnes qui échangent des idées, des documents et des politiques pour éviter que tout le monde fasse la même chose.
- Davantage d'échange de renseignements, de collaboration et de partenariats pour maintenir la qualité des programmes.
- Collaborer avec d'autres organismes sportifs et nos organismes nationaux de sport pour favoriser le développement. Le travail dans les communautés et le territoire est reproduit à l'échelle fondamentale et par les organismes nationaux de sport.
- Unité.
- Je crois que pour y arriver, il faut un comité diversifié pour avoir une pluralité de perspectives.
- Respect de la part de toutes les parties prenantes.

Bénévoles et parents

- J'aimerais que plus de parents s'impliquent dans les activités sportives de leurs enfants.
- Une harmonie entre les bénévoles.
- Les parents doivent adhérer.

Culture et valeurs

Expérience sportive positive

- J'aimerais qu'un jour, le sport amateur ou jeunesse fasse les manchettes pour montrer des expériences positives et saines, et non en raison d'abus ou d'incidents fâcheux.
- Les entraîneuses et entraîneurs, parents et membres du personnel doivent propager le message, mais aussi l'incarner.
- S'amuser doit être le principal objectif.
- Que le sport soit positif et agréable.
- S'améliorer.
- S'épanouir.

Sport axé sur des valeurs

- Que tout le monde suive une formation sur les principes Sport pur et y adhère; que tout le monde ait une expérience sportive positive à raconter et que chacun et chacune retire du sport un élément qui influencera sa vie.
- Des parents et des entraîneuses et entraîneurs plus aimables et mieux informés.
- Un milieu sécuritaire où les gens peuvent décider ce qu'ils souhaitent retirer du sport et ont la possibilité d'atteindre leur but, que ce soit dans le sport récréatif ou de haut niveau.
- Je crois que chaque organisme devrait s'efforcer de faire en sorte que tous les athlètes, peu importe leurs capacités, se sentent appréciés et valorisés en tant que personnes.

SOUHAITS POUR LE SPORT

- Le sport, c'est une question de passion.
- L'adoption et la mise en œuvre des principes Sport pur par les instances dirigeantes et gestionnaires des organismes.
- Prendre soin de soi et des autres. Faire preuve d'empathie (nous avons tous des expériences et des parcours différents). S'encourager les uns les autres; le plus important, ce n'est pas le résultat, mais le processus.
- La culture ne change pas à la même vitesse partout au pays, et ce changement risque de nous faire perdre nos valeurs canadiennes fondamentales. Je souhaite que le sport contribue à les préserver.
- Le personnel entraîneur doit avoir un sens des valeurs et éthique élevé.
- Une meilleure compréhension des raisons pour lesquelles les gens font du sport et des objectifs derrière leur participation. Un engagement commun envers la bienveillance et l'écoute.
- J'aimerais que le sport, à tous les niveaux, soit axé sur l'athlète et contribue à bâtir des compétences essentielles.
- Les gens doivent comprendre que le changement sera de longue haleine. La transition vers un sport éthique et axé sur des valeurs doit être cultivée avec soin.
- Que tous les organismes adhèrent à Sport pur et que toutes leurs décisions soient fondées sur des valeurs.
- Développer de meilleurs citoyens et citoyennes. Inculquer des valeurs positives chez quiconque participe à un sport. Raviver l'amour du sport.
- Créer un environnement sportif sain qui forme de bons citoyens et de bonnes citoyennes.
- Persévérance. Gloire. Grâce.
- Empathie.
- Enthousiasme.

Comportement éthique

- J'aimerais que les gens posent les bons gestes pour les bonnes raisons. Le sport, c'est extraordinaire, mais ça peut aussi être très négatif. Il faut se servir du sport pour changer la société afin que la maltraitance ne soit plus tolérée.

Participation et engagement

Participation des jeunes

- Que les jeunes fassent du sport pour s'amuser.
- La réussite ne doit plus passer par les victoires et l'argent, mais plutôt par l'expérience de tous ceux et toutes celles qui en font l'expérience, des athlètes aux spectateurs.

SOUHAITS POUR LE SPORT

Engagement toute la vie durant

- Que les gens restent actifs toute leur vie.
- Développement d'habiletés tant au niveau récréatif que compétitif.
- Attirer des participantes et des participants.
- Il faut accorder plus d'importance au sport communautaire et à l'activité chez les adultes qu'à la haute performance.
- L'objectif de base doit changer : vivre longtemps et en santé, et non jouer chez les pros.
- Il faut faire voir l'importance du mouvement (la littératie physique) pour tout le monde, pas seulement pour les athlètes doués ou les personnes qui carburent à la compétition.

Plaisir

- Le sport doit être amusant et inclusif. Membres / participants.
- Il faut revenir à la base : des enfants qui s'amuse en toute sécurité.
- Tous les athlètes (et leurs parents) doivent participer à un sport avec l'intention de s'amuser, de s'épanouir et de respecter les autres.
- Que la passion pour le sport d'une personne ne s'éteigne pas en raison de la bureaucratie et de l'attention médiatique négative.

Infrastructures et installations

Amélioration des installations

- Avoir un meilleur aréna, un gymnase et un terrain de baseball.
- Mon plus grand souhait est d'avoir un endroit pour pratiquer des sports afin que les membres de notre communauté se rapprochent et s'entraident au lieu de se rabaisser.

Accès aux programmes

- Une pause planifiée par les organismes de sport provinciaux et territoriaux pour se pencher sur la structure et la documentation.
- Mon plus grand souhait est que ma communauté dispose d'une installation bien entretenue, si simple soit-elle, pour pratiquer des sports ou des activités ou participer à des camps ou à des programmes.

Communication et échange de renseignements

Communication efficace

- Discussions, communication, engagement.
- La communication, c'est la clé.

SOUHAITS POUR LE SPORT

- Une bonne communication.

Échange de renseignements

- Davantage d'échange de renseignements, de collaboration et de partenariats pour maintenir la qualité des programmes.
- Tout le monde doit travailler ensemble, partager ses pratiques exemplaires et expliquer son travail, dans tous les secteurs du sport. Le temps du travail en vase clos est révolu.

Changements aux politiques et au système

Amélioration du système

- Cesser les changements constants en matière de priorités, de politiques et de financement.
- Un système plus agile, léger mais solide, comme une toile d'araignée.
- Les organismes nationaux de sport, les organismes sportifs provinciaux et territoriaux et les clubs doivent se mobiliser en même temps. Les politiques à tous les niveaux sont déterminantes dans la culture et les valeurs du sport. Sans action concertée, aucun progrès n'est possible.
- Un système conçu pour que le sport soit accessible à quiconque souhaite y participer.
- Que tous les rôles dans le sport soient reconnus à leur juste valeur et appuyés en conséquence.
- J'aimerais que les dirigeantes et dirigeants sportifs comprennent que nous sommes des organisations à vocation humaines et que les changements culturels (technologie, religion sports) sont des occasions dont il faut profiter. Collaboration et harmonisation.
- Que les spectateurs et les partisans se présentent pour l'amour du sport, et non pour encourager une personne aux dépens d'une autre.
- Mon plus grand souhait est que tout le monde se renseigne davantage sur la question avant d'entreprendre un changement.
- Créer un environnement plus sain pour que tout le monde puisse s'épanouir.
- Rendre acceptable le fait d'essayer quelque chose de nouveau. Quel est le risque?
- Se réappropriier le sport.

Harmonisation des politiques

- Une vision partagée par tous les sports.
- Qu'il y ait une vision commune de l'avenir du sport qui comprenne une harmonisation des politiques et une gouvernance forte à chaque étape de la prestation du sport.
- Il faut que ce soit mené avec intention par des personnes choisies pour incarner les valeurs fondamentales présentées. Pour que le changement ait lieu, il faut joindre le geste à la parole.

SOUHAITS POUR LE SPORT

- Que davantage d'organismes fassent appel à des professionnelles et professionnels de la santé qualifiés pour les aider à prendre des décisions et les conseiller sur des politiques.
- Inclure des politiques visant à maintenir la sécurité des environnements et l'intégrité du sport. Des ressources pour la prestation de Sport pur plus accessibles. Ramener le plaisir dans le sport.